PRENSA, VERDAD PÚBLICA Y VERDAD PUBLICADA

Ante la insistente voluntad de IB de no revelar un solo detalle del todavía inédito plan de viabilidad, es normal que, además de rumores dentro de la empresa, brote todo tipo de especulaciones de prensa a cada esquina.

Incluso algún medio lo hace con todo lujo de detalles. Sin complejos a la hora de no citar fuentes oficiales de Iberia. Sino las suyas propias.

Son multitud las llamadas y consultas diarias que recibe el sindicato para aplacar rumores de todo tipo. Compañeros preocupados por el futuro ante la invasión de bombillazos y/o mentiras más o menos elaboradas.

El enlace de prensa que hemos enviado ayer, 15.10.12, en el SITCPLA Al Día, procedente de "Economía Digital", es el mejor ejemplo de hasta dónde llega el atrevimiento. Sitcpla ni suscribe ni comparte las opiniones citadas con los enlaces de prensa enviados.

Pero hemos creído que era y es un buen ejemplo para la reflexión. Es entendible que todos podamos estar preocupados por la ausencia de noticias **oficiales** cuando se habla de reestructuración de la compañía, pero dar crédito -siquiera mínimo- a quienes *ya lo saben todo* no es un buen camino. Revisemos algunos de las declaraciones que contiene:

En él podemos leer que:

"Las negociaciones con los sindicatos siguen abiertas..." De este asunto llevamos CERO minutos negociados. Cero presentaciones, y cero datos.

"... se les ofrecerá el 60% del sueldo hasta que alcancen los 61 años, aunque esta franja podría elevarse hasta los 63 años..." ¿TCP de más de 60 años? Sin comentarios...

"... IAG calcula que el plan para recortar la plantilla de su marca española tendrá un coste de 2.000 millones durante los tres años en los que esté vigente. El ajuste permitirá ahorrar 1.200 millones, según los cálculos de la multinacional..." Esta ya es de traca, invertir 2000 millones en ahorrar 1200...

"… International Airlines Group (IAG), el holding propietario de Iberia y British Airways (BA), tiene preparada la documentación que presentará al Ministerio de Trabajo para justificar el expediente de regulación de empleo (ERE) en la aerolínea española" Es impresionante esta declaración por dos razones:

1. Los ERE en vigor ya están aprobados por la Dirección General de Empleo (antes Trabajo), con lo que no habría nada que presentar previamente -salvo contactos informales- y

2. Con la Reforma Laboral, si no fuera el caso "1", no hay aprobación de ERE por la Administración. El rigor jurídico no brilla aquí o no lo divulgan muy bien…

Hace unos días, abc.es hacía su propia versión de la verdad absoluta, y así un largo etcétera...

Precisamente por todo esto, dichas noticias nos deben hacer pensar a cada uno de nosotros sobre la criba que debemos hacer de la información publicada.

La Dirección de IB, por ahora, incluido hoy, es categórica al desmentir esta y todas las noticias que den un solo detalle de dicho plan. Para bien o para mal, la Dirección no quiere compartir un solo detalle del plan hasta que lo finalice. Y queremos creer que nada se está filtrando.

¿Y cuándo lo va a finalizar? Pues seguramente cuando tenga, entre otros datos, la sentencia sobre el laudo de J. Montalvo que se vio en la vista oral de la Audiencia Nacional el pasado 11.10, como consecuencia de la impugnación que la Dirección interpuso ante dicho tribunal.

Como decíamos en nuestro anterior SII, son momentos en los que cada uno debe dedicarse a hacer de la mejor manera posible lo que le toque hacer. Necesitamos a nuestros clientes más que nunca y demostrar en toda la empresa que, no en vano, y siendo todos importantes, los TCP copamos el tiempo que nuestros pasajeros pasan con la compañía.

Queremos, con este ejemplo, hacer un desmentido general y un aviso a todos los actores implicados: No se debería tener que estar desmintiendo a cada minuto, cada rumor, ocurrencia, venenosa filtración o bombillazo.

Del mismo modo, reiteramos que la información oficial que surja, por el bien general, deberá ser dada a los representantes de los TCP con carácter inmediato. Debemos, queremos y vamos a ser útiles en la búsqueda de soluciones acordadas que enderecen el rumbo de Iberia y creen futuro para todos.

Seguiremos informando,

Un cordial saludo,

SITCPLA - Iberia

EN SITCPLA HACEMOS HONOR A LAS SIGLAS TCP
Las únicas de nuestra profesión