

4 de septiembre de 2025

Estimados compañeros y compañeras:

Como sabéis, la empresa manifestó su intención de añadir más días libres durante los períodos de baja actividad, con el único fin de reducir costes. Esta medida supone, de manera directa, una disminución salarial para los trabajadores, ya que el convenio vigente establece un máximo de 12 días libres al mes.

En el caso del roster fijo, el convenio recoge expresamente que la empresa deberá garantizar hasta 6 días adicionales de actividad programada, con el objetivo de compensar el exceso de días libres que este tipo de roster genera.

Sin embargo, hemos detectado que en algunos casos esta obligación no se está cumpliendo. Por ello, os instamos a que, todo aquel trabajador que desee que se le programen dichos días adicionales, abra un zendesk a Planning, solicitando que de aquí a final de año se le añadan los días de actividad correspondientes, evitando así una merma económica en la nómina de finales de año.

Recibid un cordial saludo,

SECCIÓN SINDICAL SITCPLA NORWEGIAN

Dear colleagues,

As you know, the company expressed its intention to add more days off during low-activity periods, with the sole purpose of reducing costs. This measure would directly lead to a reduction in employees' salaries, since the current collective agreement establishes a maximum of 12 days off per month.

In the case of the fixed roster, the agreement explicitly states that the company must guarantee up to 6 additional days of scheduled activity, in order to compensate for the excess of days off that this type of roster generates.

However, we have detected that in some cases this obligation is not being fulfilled. Therefore, we urge every worker who wishes to have these additional days scheduled to open a Zendesk ticket to Planning, requesting that these activity days be added from now until the end of the year, thus avoiding any financial loss in the year-end salary.

Kind regards,

SITCPLA NORWEGIAN UNION SECTION