

12 de junio de 2025

Estimadas compañeras y compañeros:

La empresa nos informa que, tras analizar las necesidades de personal para la última parte de la temporada de verano, han identificado la posibilidad de extender el período de actividad actual para algunos TCP más allá de las fechas inicialmente previstas. Esta medida forma parte del esfuerzo continuo por mantener un modelo de recursos equilibrado y sostenible, tanto para la Compañía como para las personas que la hacen funcionar.

Las extensiones se realizarán de la siguiente manera:

- PMI: 24 TCP verán sus contratos extendidos por 22 días, hasta el final de la temporada, es decir, hasta el 22 de noviembre.
- BCN: 19 TCP tendrán sus contratos ampliados por 31 días para apoyar las operaciones durante noviembre y las primeras semanas de diciembre.

El equipo de Recursos Humanos de España contactará directamente a los TCP beneficiados para confirmar las nuevas fechas de finalización. Estas extensiones incluirán días adicionales de vacaciones.

Por otro lado, la empresa ha comenzado a evaluar la posibilidad de convertir algunos contratos temporales en fijos ordinarios, identificando posibles candidatos en Málaga (4 TCP), Alicante (5 TCP) y Barcelona (8 TCP). Aunque el proceso aún no está cerrado, nos mantendrán informados tan pronto como haya novedades concretas.

En cuanto a la base de Las Palmas (LPA), todavía están estudiando la operativa para la temporada invernal. En cuanto tengan información, nos comunicarán si será necesario incorporar más fijos discontinuos para esa temporada.

Esperamos que recibáis estas buenas noticias con agrado y confiemos en poder compartir más novedades positivas en el futuro.

Recibid un cordial saludo,

SECCIÓN SINDICAL SITCPLA NORWEGIAN

12th June 2025

Dear colleagues,

The company informs us that, after reviewing the staffing needs for the final part of the summer season, they have identified the possibility of extending the current activity period for some flight attendants (TCP) beyond the originally planned dates. This measure is part of the ongoing effort to maintain a balanced and sustainable resource model, both for the Company and for the people who keep it running.

The extensions will take place as follows:

1. PMI: 24 flight attendants will have their contracts extended by 22 days, until the end of the season, that is, until November 22nd.
2. BCN: 19 flight attendants will have their contracts extended by 31 days to support operations during November and the first weeks of December.

The Human Resources team in Spain will contact the affected flight attendants directly to confirm their new end dates. These extensions will include additional vacation days.

Additionally, the company has started evaluating the possibility of converting some temporary contracts into permanent contracts, identifying potential candidates in Málaga (4 flight attendants), Alicante (5 flight attendants), and Barcelona (8 flight attendants). Although the process is not yet finalized, they will keep us informed as soon as there are concrete updates.

Regarding the Las Palmas base (LPA), they are still studying the winter operational needs. Once they have information, they will inform us if more seasonal permanent contracts will be needed for that period.

We hope you receive this good news positively and look forward to sharing more and better updates in the future.

Best regards,

SITCPLA NORWEGIAN UNION SECTION