

29 de agosto de 2025

Estimados compañeros y compañeras:

Aquí os trasladamos el resumen de la reunión que hemos tenido con la empresa, se han abordado las siguientes cuestiones relevantes para la plantilla:

- **Swedish Background Check**

La empresa ha confirmado que el background check sueco aparecerá registrado en el roster pero no necesariamente debe realizarse el mismo día en que figura.

- **Roster Fijo y Bases Permanentes**

Según la empresa, el roster fijo solo se aplica a las bases permanentes. Desde la representación sindical se señala que el artículo 27.6 del convenio menciona "...las personas trabajadoras de cada base a tiempo completo...", sin especificar que sea exclusivo de las bases permanentes, por lo que se expresa discrepancia al respecto, seguiremos abordando este tema.

- **Periodo de 9 Meses y Productividad**

La empresa mantiene que no hay productividad y se les recuerda que se continúa enviando SMS en bases escandinavas para trabajar en días libres incluso en invierno, por lo que nos podrían utilizar para trabajar desde allí.

- **Movimiento de Tripulaciones**

En cuanto a que traigan tripulación de otras bases, se comunica que se vigilarán los movimientos para evitar esta práctica. La empresa indica que no sucederá más durante el invierno de 2025 y asegura que en verano de 2026 habrá destacamento de tripulantes de BCN a Escandinavia.

- **Zapatillas Gaitline**

Para quienes dispongan de certificado médico, pueden solicitar los puntos por adelantado al Base Supervisor para obtener las zapatillas Gaitline en el actual pedido de otoño.

- **Bidding de Navidad**

El bidding de Navidad, año nuevo y reyes estará abierto del 1 al 10 de septiembre y los resultados se comunicarán a finales de ese mes (aplicable para roster variable).

Ante cualquier duda o comentario sobre estos temas, se recomienda ponerse en contacto con los representantes.

Recibid un cordial saludo,

SECCIÓN SINDICAL SITCPLA NORWEGIAN

Dear colleagues,

Here is the summary of the meeting we had with the company, where the following relevant issues for the staff were addressed:

- **Swedish Background Check**

The company has confirmed that the Swedish background check will be recorded in the roster but does not necessarily have to be conducted on the same day it appears.

- **Fixed Roster and Permanent Bases**

According to the company, the fixed roster only applies to permanent bases. From the union representatives' side, it is pointed out that Article 27.6 of the collective agreement mentions "...the workers at each base working full-time...", without specifying that it is exclusive to permanent bases, so there is disagreement on this point and we will continue addressing the issue.

- **9-Month Period and Productivity**

The company maintains that there is no productivity, but it is reminded that SMS messages continue to be sent from Scandinavian bases to work on days off, even in winter, so they could use us to work from there.

- **Crew Movement**

Regarding bringing crew from other bases, it is communicated that movements will be monitored to avoid this practice. The company indicates that it will not happen during the winter of 2025 and assures that in summer 2026 there will be a detachment of crew from BCN to Scandinavia.

- **Gaitline Shoes**

Those with a medical certificate can request points in advance from the Base Supervisor to obtain Gaitline shoes in the current autumn order.

- **Christmas Bidding**

The Christmas, New Year, and Epiphany bidding will be open from September 1 to 10 and the results will be communicated at the end of that month (applicable for variable rosters).

If there are any questions or comments about these topics, it is recommended to contact the representatives.

Kind regards,

SITCPLA NORWEGIAN UNION SECTION