

Estimados compañeros y compañeras:

Nos dirigimos a vosotros para informaros sobre la celebración de la reunión mensual ordinaria entre esta sección sindical de SITCPLA y la dirección de la empresa. Como sabéis, este encuentro estaba inicialmente programado para el pasado 28 de agosto, pero fue pospuesto por la compañía hasta el día de hoy, 4 de septiembre.

A pesar del retraso, hemos acudido a la mesa con el objetivo de pedir soluciones a los problemas que os afectan. A continuación, os detallamos los puntos clave que hemos tratado y las respuestas obtenidas:

- Errores en la finalización de contratos fijos-discontinuos: Hemos vuelto a reclamar los fallos detectados en este proceso y hemos preguntado por una fecha exacta para su subsanación. La dirección nos ha comunicado que hoy mismo el departamento de Recursos Humanos ha enviado toda la información a las áreas correspondientes para corregir estos errores. Asimismo, se han comprometido a comunicar la resolución a todos los tripulantes afectados durante la próxima semana.
- Novaciones a contratos fijos ordinarios: Hemos vuelto a preguntar si van a convertir contratos fijos discontinuos en fijos ordinarios. La compañía nos ha respondido que durante el mes de octubre confirmarán el número de aviones que compondrán la flota para el año 2027, y que será entonces cuando valoren y, en su caso, realicen dichas novaciones de contratos.
- Reducciones de jornada en la base de Las Palmas (LPA): Trasladamos formalmente la inquietud de los compañeros de LPA respecto a la falta de reducciones de jornada en invierno, y planteamos la posibilidad de concederlas en verano (su temporada baja). La empresa nos ha respondido que este invierno sí se han otorgado reducciones en LPA a entre 5 y 7 personas. Respecto al verano, niegan la posibilidad de concederlas alegando que se quedarían sin tripulantes para sacar adelante la operativa, debido a que en el periodo estival los fijos-discontinuos de esa base se encuentran en su periodo de inactividad.
- Cancelación de upgrades a Seniors: Trasladamos a la dirección la profunda decepción y el descontento de los tripulantes de varias bases a los que se les prometió hace meses una promoción a Senior que ahora ha sido cancelada, truncando sus expectativas de progresión profesional dentro de la compañía. Para buscar una solución, propusimos que se realizaran promociones anuales pautadas y que, en caso de excedente en las bases españolas durante el invierno, estos Seniors pudieran dar soporte en otras bases de la red. Lamentablemente, la empresa ha rechazado la propuesta afirmando de forma tajante que tampoco los necesitan en otras bases.

- Negación de la reducción del 87,5% para Roster Fijo: Preguntamos el motivo por el cual se deniega esta reducción específica si no figura publicada en el convenio colectivo. Nos responden que esta limitación está estipulada en el Plan de Igualdad firmado con el sindicato USO. No obstante, se han comprometido a revisarlo el próximo año coincidiendo con la caducidad del plan para valorar si es posible adaptarlo.
- Falta de preaviso y canales para la solicitud de Roster Fijo:
Les hemos trasladado la queja de los tripulantes que nos han comentado que el plazo (deadline) otorgado para solicitar el roster fijo ha sido extremadamente corto y publicado exclusivamente en Loop, provocando que muchos TCP de vacaciones no se hayan enterado y pierdan la oportunidad. Solicitamos que se notifique por e-mail para garantizar que llegue a toda la plantilla y que se hagan excepciones con quienes se quedaron fuera al haber plazas sobrantes. La empresa se ha negado a ambas peticiones, alegando que "las formas de comunicación son las que son" y rechazando abrir cualquier tipo de excepción por plazas vacantes.
- Flexibilidad en reducciones con Roster Fijo para cuidado de mayores: Planteamos la poca flexibilidad que sufren los tripulantes que necesitan conciliar para cuidar de sus progenitores, ya que la salud de un mayor es impredecible y los esquemas rígidos no responden a estas emergencias. En este punto, la dirección ha mostrado comprensión y se ha abierto a estudiar y realizar excepciones en casos puntuales que estén debidamente justificados.
- Petición de días libres del 1 al 10 de enero de 2027 (Roster Variable transitorio): Consultamos cómo deben solicitar los días libres aquellos tripulantes asignados a roster fijo para 2027 pero que mantienen roster variable durante los primeros diez días de enero. La compañía nos confirma que estas solicitudes deben tramitarse a través de Crewlink, siguiendo el mismo procedimiento que el roster variable ordinario.

Desde SITCPLA seguiremos presionando para que los compromisos adquiridos hoy se cumplan en los plazos establecidos y os mantendremos informados de cualquier novedad.

Agradecemos, como siempre, vuestra confianza y apoyo.

Atentamente,

SECCIÓN SINDICAL SITCPLA NORWEGIAN