

13 de febrero de 2026

Estimados TCPs:

Tras haberse presentado las plataformas negociadoras de SITCPLA y USO, esta semana nos hemos reunido con la empresa y ésta ha presentado sus propuestas, así como el calendario para discutir las mejoras de carácter económico, social, programación y otras que se han solicitado por parte de ambos sindicatos y la empresa.

Asimismo, a la espera de que la empresa nos facilite la información económica que hemos solicitado, para poder negociar las nuevas condiciones económicas de los TCPs, se han empezado a negociar y debatir las cuestiones de carácter social. Para hacer frente común y mejorar las condiciones de los TCPs nos hemos adherido a algunas de las propuestas de USO, aportando nuestro punto de vista para mejorarlas y aunque consideramos que determinadas medidas no tienen una relevancia especial para la plantilla; aun así, toda mejora es bienvenida.

También, desde SITCPLA hemos vuelto a reivindicar que se reconozcan los años trabajados antes del ERE, de modo que los TCPs sean encuadrados en niveles salariales más altos cuando corresponda.

Esta reivindicación se basa en que, a nuestro entender, resulta especialmente preocupante la falta de reconocimiento de la experiencia previa del colectivo de TCPs, experiencia que NORWEGIAN sí mantiene y valora dentro de su plantilla actual en otros países. Resulta profundamente frustrante para muchos de nuestros compañeros comprobar como la experiencia previa es tenida en cuenta en nuevas incorporaciones dentro de otras bases de Norwegian Network, mientras que en España no se valora ni siquiera la adquirida dentro de la propia Norwegian.

A nuestro entender, resulta imprescindible que su experiencia sea valorada de forma justa y coherente. Actualmente, los años de experiencia acumulados, incluso los desarrollados dentro de la propia Norwegian, no se tienen en cuenta quedando además excluidos de los incrementos salariales de nueva creación, recogidos en el II Convenio Colectivo, debiendo esperar tres años para comenzar a computar seniority dentro del nivel salarial.

No se trata de favorecer a unos pocos, sino que se haga justicia, reconociendo la experiencia previa en la empresa de buena parte de nuestra plantilla.

Lamentamos profundamente que nuestros compañeros de USO no hayan apoyado nuestra reivindicación y se hayan alineado con la empresa en este punto.

Sin embargo, mantenemos la esperanza de que USO se adhiera a nuestra reivindicación de exigir la equiparación de nuestras condiciones económicas a la media de las bases escandinavas.

Recibid un cordial saludo,

SECCIÓN SINDICAL SITCPLA NORWEGIAN