

Madrid, 31 marzo 2020

Queridos afiliados,

Queremos comunicaros que finalmente hemos podido llegar a un acuerdo para proteger a todos los trabajadores tanto de Ryanair como de Workforce y Crewlink basados en España.

Sabemos que estos momentos son complicados para todas las familias en España y necesitábamos asegurar que todos los compañeros estarían cubiertos a la hora de verse afectados por un ERTE.

Después de largas e intensas negociaciones durante 2 semanas y gracias a la valía de nuestras abogadas hemos conseguido que la empresa se comprometa a respaldar a sus trabajadores y asegure un **pago anticipado para todos nosotros sin dejar al margen a nadie**.

Esto era muy importante para nosotros teniendo en cuenta la gran cantidad de ERTES presentados en estos momentos y la inseguridad que esto supone a la hora de poder cobrar las prestaciones a tiempo, cosa que a día de hoy nadie sabe si se producirá o no, por el colapso que están sufriendo las administraciones en nuestro país.

Así pues, podemos decir que los trabajadores de Ryanair en España, **verán adelantadas sus prestaciones por la empresa hasta el 31 de mayo**, fecha en la que finaliza el ERTE presentado por Ryanair. Este anticipo ha sido imposible negociar en muchas otras empresas, incluso dentro del grupo Ryanair, hay países en los que los empleados quedarán totalmente desprotegidos asignándoles de manera unilateral “Unpaid leave” quedándose potencialmente sin derecho a percibir ningún tipo de prestaciones.

En segundo lugar, queremos destacar que la totalidad de la plantilla será llevada a la suspensión del 100% de su jornada hasta la finalización de este acuerdo, el 31 de Mayo, menos en casos de excepcionalidad en el cual la empresa se compromete a remunerar correspondientemente; esto nos asegura que todos los trabajadores van a recibir sus prestaciones por desempleo y nadie va a quedar en casa sin cobrar ni volar, cuestión que seriamente nos preocupaba con la imposición de los off/a, c19 u otros códigos que a día de hoy todavía no sabemos qué significan ni cómo interpretar.

Los sindicatos están elaborando un documento explicativo del acuerdo paso por paso, pero creíamos que era de primera necesidad haceros saber la firma de este acuerdo de inmediato y



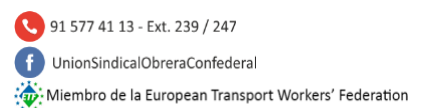
trasladaros los puntos más importantes y esperamos que esto pueda ayudar a hacer más llevadera esta incertidumbre en el que una vez más, la empresa nos ha tenido durante dos largas semanas.

Finalmente recordaros que los sindicatos siguen trabajando desde casa para asegurar que los derechos de todos no se vean afectados por la crisis por la que estamos pasando y queremos daros las gracias por el apoyo y la confianza que depositáis en nosotros.

Saludos,

Sección de Ryanair en SITCPLA

Sección de Ryanair en USO



Madrid, 31st March 2020

Dear affiliates,

We want to inform you that we have finally been able to reach an agreement to protect all workers from Ryanair as well as from Workforce and Crewlink based in Spain.

We know that these moments are difficult for all families in Spain and we needed to ensure that all colleagues would be covered when affected by an ERTE.

After 2 weeks of long and intense negotiations and thanks to the value of our lawyers we have managed to get the company to commit to support its workers and **ensure an advance payment for all of us without leaving anyone behind.**

This was very important for us taking into account the large number of ERTES presented at the moment and the insecurity that this implies when it comes to collecting benefits on time, something that today nobody knows if it will occur or not, for the collapse that the administrations in our country are suffering.

Therefore, we can say that **Ryanair workers in Spain will see their benefits advanced by the company until May 31st**, the date on which the ERTE presented by Ryanair ends. This advance has been impossible to negotiate in many other companies and even within the Ryanair group, there are countries where employees will be totally unprotected by being unilaterally assigned “Unpaid leave”, potentially leaving them without the right to receive any type of benefits.

Secondly, we want to highlight that the entire workforce will be suspended for 100% of their workday until the end of this agreement, on May 31st, except in exceptional cases in which the company agrees to remunerate accordingly. This assures that all workers will receive their unemployment benefits and no one will stay home without being paid or flying, a matter that seriously concerned us with the imposition of the off/a, C19 or other codes on the roster that to this day still we don't know what they mean or how to interpret.

The unions are preparing an explanatory document of the agreement step by step, but we believed that it was essential to inform you about the signing of this agreement immediately and enlighten you about the most important points and we hope that this can help make this uncertainty which, once again, the company has had us on for two long weeks, more bearable

Finally, we remind you that unions continue to work from home to ensure that everyone's rights are not affected by this crisis we are all going through and we want to thank you for the support and trust you place in us.

Regards,

USO Ryanair section
SITCPLA Ryanair section