

Madrid, 7 de mayo de 2020.

Estimados compañeros,

En el día de hoy volvemos a ser testigos de cómo la empresa, a través del señor Darrell Hughes , comienza a contaminar y enturbiar el inminente periodo de negociaciones con mentiras y propaganda.

A las 1900 horas del día 6, el señor Darrell Hughes envía un comunicado a través de fleetweet a toda la tripulación de cabina. En este comunicado calumnia y vierte falsas acusaciones hacia las organizaciones sindicales que representan a los tripulantes de cabina.

Darrell Hughes nos acusa de no haber respondido a su propuesta para llevar a cabo una reunión el viernes próximo y pone en duda nuestra voluntad y responsabilidad negociadora. Estas acusaciones son totalmente falsas y vienen a confirmar muchas de las afirmaciones contenidas en la sentencia de la audiencia Nacional, tales como mala fe, coacción y abuso de derecho en el proceder patronal.

A las 1600 horas del día 6, ambas organizaciones sindicales SITCPLA y Uso, hemos hecho llegar directamente al señor Darrell Hughes una carta conjunta en la que no solo manifestamos nuestra voluntad de conversar y mantener negociaciones; sino que reafirmamos nuestro compromiso de trabajo y dedicación hacia los TCP.

Para que quede constancia adjuntamos la carta original enviada a Darrell Hughes y al departamento de personal por ambos sindicatos. No vamos a tolerar más calumnias, ni tergiversación. Instamos a los responsables de tales hechos, a que se retracten de inmediato y dejen de desviar la atención de los trabajadores con burdas provocaciones. Instamos al señor Darrell Hughes, a que antes de tratar de dar lecciones a las organizaciones sindicales ponga orden en su empresa y comience a solucionar la infinidad de problemas que en estos días debió a su mala gestión está padeciendo el colectivo de tcps.

Primero nos encontramos con la negativas a la reapertura de las bases en las Islas Canarias. Además los tcps afectados por el ERE, todavía no tienen información alguna de como les aplica el ERTE actual. Por si fuera poco, desde hace semanas, venimos reclamando insistente el informe de prevención de riesgos laborales; así como los EPIs necesarios para la seguridad de las tripulaciones. Todavía seguimos a la espera de recibirllos.

Por otro lado, tcps con bajas de maternidad/paternidad, enfermedad o embarazadas se encuentran en una situación ilegal propiciada por la empresa y notificada desde este sindicato sin que termine de solucionarse.

A todo esto le sumamos el enorme fiasco de los certificados de empresa, con el efecto nefasto que está teniendo para el cobro de prestaciones, la mayor parte erróneas o inexistentes. Esto no demuestra más que una ineptitud total en las capacidades gestoras de la que se promociona como la aerolínea favorita de Europa.

Para terminar somos nosotros, SITCPLA, quienes efectivamente seguimos a la espera de que el señor Darrell Hughes y el departamento de personal, se liberen de escribir panfletos propagandísticos y se dignen a responder a las últimas cinco cartas oficiales que les hemos enviado y que siguen sin responder.

Nuevamente queda de manifiesto que la empresa comienza envenenando un proceso negociador con presiones para que seamos nosotros, el colectivo de tcps, los que paguemos la factura de los dividendos que luego se reparturán en Dublín.

Dejen ya de desviar la atención , asuman sus responsabilidades y enmenden sus múltiples errores.

Nunca cesaremos en nuestro empeño de que se aplique la ley, que prevalezca la verdad y que se respeten los derechos del colectivo de tcps.

Sección de Ryanair en SITCPLA

Madrid, 7th May 2020

Dear colleagues,

Today we witnessed, once again, how the company, through Mr. Darrell Hughes, pollutes and shadows the upcoming negotiating period with lies and propaganda.

At 1900 hours on the 6th, Mr. Darrel Hughes sent a message via fleetweet to all Cabin Crew. This message slanders and sheds false accusations towards the unions that represent Cabin Crew.

Darrel Hughes accuses unions of not answering his proposal to hold a meeting next Friday and questions our willingness and negotiating responsibility. These accusations are completely false and come to confirm many of the affirmations contained in the verdict of the High Court such as bad faith, coercion and abuse of law in the employers' procedure.

At 1600 hours on the 6th, both union organisations SITCPLA and Uso, have sent directly to Darrel Hughes a joint letter in which not only do we manifest our will to talk and start negotiations; but also reassert our compromise of work and dedication to cabin crew.

For the record, we attach the original letter sent to Darrell Hughes and the personnel department by both unions. We will not tolerate further slander or misrepresentation. We urge those responsible for such events to immediately withdraw their statement and stop diverting the attention of the employees with gross provocations. We urge Mr. Darrell Hughes to settle his company and begin to solve the countless problems that these days, due to his mismanagement, the cabin crew collective is suffering before trying to give lessons to union organizations.

First we find de refusal of the reopening of bases in Canary Islands. Furthermore cabin crew affected by ERE still have no information at all about how the present ERTE applies to them. To make matters worse, for weeks, we have been insistently demanding the report on the prevention of occupational risks; as well as the personal protective equipment necessary for the safety of the crews. We are still waiting to receive them.

On the other hand pregnant cabin crew, those on maternity/paternity or sick leave find themselves in an illegal situation brought up by the company and notified by this union without a solution to this day

To all this we must add the enormous fiasco of the company certificates, with the disastrous result that this is having for the payment of the benefit, mostly wrong or nonexistent. This only shows the absolute ineptitude of a company that promotes itself as Europe's favourite airline.

To sum up it is us at SITCPLA, who continue waiting for Mr. Darrel Hughes and the personnel department to put aside the delivery of propaganda and deign to answer the last five official letters we have sent and remain unanswered.

Once more it is clear that the company begins a negotiating process poisoned with pressure for us, the cabin crew collective, to pay the bill of the dividends that will be later distributed in Dublin.



Stop deviating the attention, take on your responsibilities and amend your multiple mistakes.

We will never cease in our efforts to enforce the law, prevail in truth and have the cabin crew collective rights respected.

Ryanair section in SITCPLA

SITCPLA, Sindicato Independiente de Tripulante de Cabina de Pasajeros de Líneas Aéreas.

C/Alaró 3, 28042, Madrid. Tlf: 91 032 79 71. Email: info@sitcpla.es

Miembro de la ETF, European Transport Workers Federation

Miembro de la ITF, International Transport Workers' Federation

