

Madrid, 25 de mayo 2020

La verdad detrás de la videoconferencia de Ryanair

El pasado 22 de mayo, Ryanair convocó una videoconferencia de preguntas y respuestas para explicar como la empresa estaba lidiando con la crisis del COVID-19 así como sus intenciones en relación con los tripulantes de cabina basados en España.

ERTE por Fuerza mayor en junio. Ryanair entiende la necesidad de extender el ERTE por Fuerza mayor hasta el 30 de junio de 2020. Esto forma parte de las propuestas conjuntas que USO y SITCPLA enviaron a Ryanair el pasado 16 de mayo, a lo que los sindicatos no obtuvimos ninguna respuesta por parte de la empresa. Es una manera de ahorrar dinero a la empresa, y al mismo tiempo a proteger económicamente a las tripulaciones. Esperamos que esta vez toda la documentación requerida sea procesada adecuadamente para que todos y cada uno de los tripulantes obtengan las prestaciones correspondientes.

Cumplimiento de la Ley. Ambos sindicatos SITCPLA y USO vigilaremos que todas las acciones que tome Ryanair sean acordes al Estatuto de los trabajadores. Si no se siguen y respetan las leyes correspondientes, volveremos a denunciar como ya se hizo con el ERE de Canarias y Girona.

ERE de Canarias y Gerona. La sentencia firme fue dictada el 24 de abril y después de un mes Eddie Willson y Darrell Hughes aún no han sabido informarnos de lo que va a pasar con los trabajadores que fueron despedidos injustamente. Esperamos que no se repita “su mala fe, coerción y abuso de poder” tal y como dice la sentencia firme dictada por la “Audiencia Nacional”

Tras este duro caso legal queda clara la experiencia, conocimiento y garantía legal acumulada por USO y SITCPLA, que en un futuro próximo puede ser de interés para todas las tripulaciones si Ryanair decide no cumplir con las Leyes Españolas y con el Estatuto de los trabajadores

Convenio colectivo. Hemos visto constantes menciones sobre el hecho de que los tripulantes españoles no tienen aún un convenio colectivo firmado. Encontramos erróneo y de extrema irresponsabilidad mezclar el convenio colectivo con la actual crisis. Un convenio colectivo tiene que ser negociado y firmado cumpliendo con las leyes y no debería ser usado inapropiadamente como arma en contra de los sindicatos. Eddie Willson falta a la verdad cuando afirma que somos los únicos que no tenemos un convenio colectivo firmado. Bajo estas circunstancias creemos que no es el momento de hablar de convenio colectivo sino de cómo se va a lidiar con la crisis del COVID-19.



Acuerdos COVID-19. Ninguno de los países con sindicato estamos dispuestos a aceptar la propuesta de Ryanair acerca de rebajas salariales y despidos, Para analizar la situación deben, primero, presentar la documentación relevante, creemos que es una demanda razonable. Contrario a las palabras de Eddie Willson, el cual dijo que ya había acuerdos firmados en toda Europa y que España se iba a quedar fuera.

Rebajas salariales y despidos. Esta medida drástica significa el abaratamiento de los futuros despidos, así como la bajada de las prestaciones y la contratación de futuros trabajadores a menor coste. Desde SITCPLA y USO reiteramos que nuestra atención está en salvar todos los puestos de trabajo y evitar las rebajas salariales.

Exigimos a Ryanair iniciar las conversaciones con USO y SITCPLA, que nos faciliten la información y **documentación** en la que se apoya su necesidad de rebaja salarial y despidos, así como en que bases y cuantos tripulantes por base, etc. como requiere el artículo 41 del Estatuto de los trabajadores. Esto hará que la compañía, los sindicatos y los tripulantes sean capaces de analizar y promover un bienestar muy necesario en estos tiempos difíciles que estamos viviendo.

Sección sindical USO Ryanair

Sección sindical SITCPLA Ryanair

91 032 79 71

@SITCPLA_Iberia

info@sitcpla.es

Miembro de la European Transport Workers' Federation

www.sitcpla.es

Miembro de la International Transport Workers' Federation

www.uso.es

91 577 41 13 - Ext. 239 / 247

prensa@uso.es

UnionSindicalObreraConfederal

@USOConfe

Miembro de la European Transport Workers' Federation

Madrid, 25th May 2020

REALITY BEHIND LIVE Q&A RYANAIR

On the 22th May, Ryanair promoted a live Q&A about how Ryanair is coping with COVID-19 crisis and what they intend to do in relation to Spanish based Cabin Crew.

Force Majeure ERTE in June. Ryanair understood the need to extend the Force Majeure ERTE until the 30th June 2020. This was part of the proposal from both USO and SITCPLA, sent to Ryanair on the 16th May last, to which the unions didn't get any response. It is a way to save money, while having the crew financially protected. We hope that this time all documentation needed would be correctly processed in order to the crew received their allowances.

Law compliance. Both SITCPLA and USO will make sure that every action taken by Ryanair will follow the relevant processes, under the Workers' Statute. Failure to respect and comply with the law, will lead us again to a Court case, as it happened before with the Canaries and Girona ERE.

Canaries and Girona ERE. The Court ruling was released on the 24th of April and after a month Eddie Wilson and Darrell Hughes have failed to inform us about what is going to happen with these unfairly dismissed workers. We expect they do not repeat the "visible bad faith, coercion and abuse of managerial power" as stated in the "Audiencia Nacional" Court ruling.

Further to this process, it is now clear the accumulated experience, knowledge and legal guarantee both USO and SITCPLA had and gained throughout such a hard legal case, can be of much interest for all crew in the near future, should Ryanair decide not to comply with the laws in place in Spain – namely the Workers' statute.

CLA. We saw constant mentions to the fact of Spanish Cabin crew not having a CLA signed and we find tremendously irresponsible and fallacious to mix a CLA with the current crisis. A CLA has to be negotiated and signed complying with the laws and should not be used as an inappropriate weapon against the unions. Eddie Wilson disregarded the truth when affirming we are the only ones not having a CLA already signed. Under these circumstances it is not time to talk about CLA but about how to cope with Covid19 crisis.

Covid19 Agreements. All countries with unions as workers' representatives in all network are not willing to accept Ryanair's proposal on salary cuts and dismissals. First, to analyse the situation they have to provide the relevant and objective documentation, as it is reasonable. Contrary to the words of Eddie Wilson, which said that there were already agreements signed all over Europe and that Spain was going to be the one left behind.



Salary cuts and dismissals. This drastic measure means cheaper future dismissals, lower allowances and cheaper new workers. From SITCPLA and USO we reiterate that our focus is on saving all jobs and to avoid salary cuts.

We demand Ryanair to initiate talks with both USO and SITCPLA, pass us the relevant information and **documentation** that supports the need for salary cuts and dismissals, in which bases, how many crew per base, etc., as it is required by the article 41 of the Workers' Statute. This will make company, unions and crew to be able to analyse and promote a much needed wellbeing in such hard times as the ones we are living.

Ryanair Section in USO

Ryanair Section in SITCPLA

91 032 79 71

@SITCPLA_Iberia

info@sitcpla.es

Miembro de la European Transport Workers' Federation

www.sitcpla.es

Miembro de la International Transport Workers' Federation

www.uso.es

91 577 41 13 - Ext. 239 / 247

prensa@uso.es

UnionSindicalObreraConfederal

@USOConfe

Miembro de la European Transport Workers' Federation