

Madrid, 30 de mayo de 2020

A todos los afiliados afectados por el ERE de Canarias y Gerona/Girona:

Respecto a vuestra situación os comunicamos las últimas decisiones que hemos tomado las secciones de SITCPLA, USO y SEPLA.

- A) Sobre el hecho de no estar dados de alta en la Seguridad Social, SITCPLA y USO hemos interpuesto una denuncia conjunta ante la **Dirección Especial de la Inspección de Trabajo**. Estamos preparando también un escrito para la **Dirección General de Trabajo** en relación a esta denuncia, demandando a la empresa que acredite vuestra alta en la Seguridad Social, y si no lo hacen, no estarán operando la readmisión y entonces se tendría que ir al procedimiento de readmisión irregular, al no haber recurso.
- B) Los sindicatos también hemos presentado informe a la Autoridad Laboral sobre vuestra inclusión en el ERTE hasta el 30 de junio. Ryanair afirmó que no iban a abrir las bases canarias en el Q&A Live del día 22 de mayo, por lo tanto, se os está readmitiendo de palabra, pero no de facto, al permanecer las bases cerradas.
- C) Respecto a las cartas que habéis recibido, donde se dice que no van a recurrir la sentencia de la Audiencia Nacional y que tenéis que devolver el dinero, de momento os sugerimos no contestarles y, por supuesto, recomendamos no devolver las cantidades calculadas por ellos bajo las condiciones que la compañía ha impuesto. Las cantidades demandadas han sido calculadas unilateralmente por Ryanair y su departamento de "Payroll" y habrá que comprobar individualmente la veracidad de esas cifras, así como los salarios de tramitación, de una forma clara para el afectado.
- D) Sobre las incidencias y errores del ERTE por Covid19, tenemos conocimiento de que la empresa presentó la subsanación definitiva la semana pasada y, según el departamento legal de la compañía, debería solucionarse todo en los próximos días. A partir de la apertura de los plazos administrativos y si no están solucionadas todas las incidencias, estudiaremos qué acciones seguir.
- E) Respecto a la carta de Ryanair recibida en los últimos días donde expresan su intención de aplicar una Reducción Sustancial de Salario, os recordamos que debemos formar una comisión negociadora de acuerdo al artículo 41.4 del Estatuto de los Trabajadores. Os emplazamos a hacernos llegar la autorización modelo que se ha adjuntado en el comunicado previo con fecha de hoy al correo afiliadosryanair@sitcpla.es Lamentablemente, al no haberse realizado el juicio sobre el ERE contra las agencias Workforce y Crewlink, estos antiguos empleados no pueden enviar la autorización al estar considerados formalmente como despedidos.

Gracias por vuestra paciencia y apoyo

Saludos

Sección Ryanair en SITCPLA

SITCPLA, Sindicato Independiente de Tripulante de Cabina de Pasajeros de Líneas Aéreas.
C/Alaró 3, 28042, Madrid. Tlf: 91 032 79 71. Email: info@sitcpla.es
Miembro de la ETF, European Transport Workers Federation
Miembro de la ITF, International Transport Workers' Federation



Madrid, 30th May of 2020

To all affiliates affected by the ERE of the Canary Islands and Girona:

Regarding your situation, we inform you of the latest decisions made by the Sections of SITCPLA, USO and SEPLA.

- A) About the fact of not being registered in the Social Security, SITCPLA and USO we have filed a complaint in **“Dirección Especial de la Inspección de Trabajo”** (Labour Inspection). We are preparing also a brief for **“Dirección General de Trabajo”** in relation to this complaint demanding that the company certify your registration in Social Security. If they would not certify that, it means they are not reemploying you and then we will follow the Irregular Reemployment procedure, in the absence of an appeal.
- B) The unions have also submitted a report to the Labor Authority on your inclusion in the ERTE until June 30th. Ryanair stated that they were not going to open the Canary bases in the Q&A Live on May 22nd, therefore, you are being reemployed by word, but not in reality, as the bases are closed.
- C) Regarding the letter you have received, where it is said that they are not going to appeal the judgment of the National Court and that you have to return the money, at the moment we suggest you do not replay and, of course, we recommend not refund the amounts calculated by them under the conditions that the company has imposed. The amounts demanded have been calculated unilaterally by Ryanair and its Payroll department and the veracity of these figures, as well as the processing wages, will have to be individually verified, clearly for the affected party.
- D) Regarding the incidents and errors of the ERTE by Covid19, we are aware that the company presented the definitive correction last week and, according to the company's legal department, everything should be solved in the next days. When all administrative deadlines will open and if all incidents are not resolved, we will study what actions to follow.
- E) Regarding the letter from Ryanair received in the last days where they express their intention to apply a Substantial Salary Reduction, we remind you we must form a negotiating commission according to article 41.4 of the Workers Statute. We urge you to send us the authorization form that has been attached in the previous statement dated today to the email afiliadosryanair@sitcpla.es. Unfortunately, since the ERE judgment against the Workforce and Crewlink agencies has not been carried out, these former employees cannot send the authorization form because they are considered formally as dismissed.

Thank you for your patience and support.

Kind Regards

Ryanair Section in SITCPLA