

A todos los afiliados y no afiliados afectados por el ERE de las Islas Canarias y Gerona/Girona

1) Documentación necesaria y Autorización a las comisiones Ad Hoc

Para continuar con el proceso legal que acarrea la sentencia del ERE de la Audiencia Nacional nuestro departamento legal necesita que todos los afectados deleguen su autorización a las comisiones Ad hoc. El motivo es que si la Audiencia Nacional pide individualizar el conflicto y el trabajador no presenta esta autorización, no se le considerará que se le aplica la sentencia.

Para la demanda sobre la ejecución definitiva de la sentencia del ERE necesitamos que todos los afectados nos proporcionen la siguiente documentación:

- **Últimas 12 nóminas antes del despido.**

- **Contrato de trabajo.**

- **Vida laboral actualizada**

- **Autorización individual** que podéis encontrar con el título “Autorización ERE” adjunto a este email y a la que debéis añadir una copia del DNI o Pasaporte.

Todo ello deberá ser recogido en un **único PDF** y enviado a sitcplaryanaircanarias@sitcpla.es

Por favor, enviadlo **única y exclusivamente a ese email** para no saturar el de consultas generales.

2) Devolución de la indemnización

En relación al escrito recibido el pasado 29 de mayo, donde la compañía os insta a la devolución de la indemnización, cada uno debe contestar con el escrito que encontraréis adjunto con el título “Escrito Ryanair Trabajadores Despedidos” y debe ser **enviado a la persona que se dirigió a vosotros** exigiendo la devolución. Muy importante: Con motivo de mantener un registro debéis poner ese email en copia **también a sitcplaryanaircanarias@sitcpla.es**

3) Nuestros equipos legales están decididos a impugnar la inclusión en el ERTE por fuerza mayor de los readmitidos en Canarias y Gerona/Girona. Porque entendemos que esta inclusión va en detrimento del trabajador a la hora de cobrar los salarios de tramitación.

Importante:

Toda esta información afecta tanto a **afiliados** como a **no afiliados**, por lo que invitamos a todos a **compartirla** a vuestros conocidos que estén en las mismas condiciones.

Madrid, 04th June 2020

To all affiliates and non-affiliates affected by the ERE of the Canary Islands and Gerona / Girona

1) Necessary Documentation and Authorization to the Ad Hoc commissions

To continue with the legal process that leads to the sentence of the ERE of the National Court our legal department needs all those affected to delegate their authorization to the Ad hoc commissions. The reason is that if the National Court asks to individualize the conflict and the worker does not present this authorization, he will not be considered to be applying the sentence.

For the demand on the final execution of the ERE sentence, we need all those affected to provide us with the following documentation:

- **Last 12 payslips before dismissal.**

- **Work contract.**

- **Updated working life**

- **Individual Authorization** that you can find under the title "ERE Authorization" attached to this email and to which you must add a copy of your Spanish DNI or Passport.

All this should be collected in a **single PDF** and sent to sitcplaryanaircanarias@sitcpla.es

Please, send it only and exclusively to that email in order to not saturate the email of General Queries.

2) Return of the compensation

In relation to the letter received on May 29th, where the company urges you to return the compensation, each cabin crew must reply with the letter that you will find attached under the title "Escrito Ryanair Trabajadores Despedidos" of this release and should be sent to the person who addressed you demanding the return.

Very important: In order to keep a record, you must also copy this email to sitcplaryanaircanarias@sitcpla.es

- 3) Our legal teams are determined to contest the inclusion in the ERTE due to force majeure of those readmitted in the Canary Islands and Gerona / Girona. Because we understand that this inclusion is detrimental to the worker when it comes to collecting processing wages.

Important:

All this information affects **both affiliates and non-affiliates**, so we invite everyone to **share** it with your colleagues who are in the same conditions.