

1 de julio de 2020

Queridos afiliados,

Como ya sabéis ayer comenzó el proceso de consultas para la negociación sobre la propuesta de Ryanair con la que tienen la intención de realizar una modificación sustancial de condiciones laborales e intentar reducir nuestro sueldo en un 10% en los próximos 5 años.

En ésta primera reunión se ha llevado a cabo la presentación de la comisión negociadora formada por cuatro representantes de Sitcpla (Matías Pavesi BCN, Bárbara Otero SCQ, David Fernández MAD y Fernando Martín AGP), cuatro de USO y cuatro de SEPLA más los correspondientes asesores y abogados.

Debido a la situación actual desencadenada por la pandemia del COVID-19, tanto la empresa como la parte social han acordado que la realización de las futuras reuniones se haga de manera telemática. En esta primera reunión, y siguiendo el orden establecido de acuerdo a la legislación española, la empresa ha detallado la documentación que deberá aportar para dar así comienzo a dicho proceso de negociación que tendrá una duración de 15 días. La primera reunión de un proceso de negociación se limita básicamente a la aportación de documentación que la empresa considere necesaria para justificar las razones de llevar a cabo su cometido.

Como ya anunció a los empleados, la empresa mantiene inalterada su intención unilateral de proceder a una bajada salarial (10% para Tcps y 20% para pilotos), y continúa sobre la mesa su propuesta de despedir a un cierto número de trabajadores del que como siempre no nos informan. Nuestro interés, para poder hacernos un esquema de la situación actual y ser conscientes de las cifras que manejan, ha sido conocer la operativa exacta prevista para este verano e invierno 2021. Los responsables de Ryanair no han podido darnos números exactos, ya que, según comentan, no tienen cifras concretas y es todo provisional. Sin embargo, sí que saben de manera concreta que, tanto Tcps como pilotos, debemos bajarnos el sueldo durante un período de 5 años, lo que no deja de ser cómico.

Como momento sorprendente de la reunión, nos gustaría mencionar que el director de recursos humanos, y máximo representante y encargado de Ryanair en dicha reunión, Darrel Hughes, ha decidido abandonar la misma con la excusa de tener que atender una llamada muy importante. No ha vuelto a conectarse a la video llamada, dejando a cargo a personal de la empresa que apenas tienen capacidad de tomar ningún tipo de decisión. Esto demuestra una vez más la mala fé con que actúa nuestra empresa, así como la falta de compromiso en cualquier negociación, y que ya les llevó a perder un juicio en la Audiencia Nacional.

El último punto de la reunión ha sido formalizar el calendario de las próximas reuniones. La siguiente acordada por sindicatos y empresa tendrá lugar el próximo jueves en la que comenzarán las negociaciones después del estudio por parte de los abogados de la documentación aportada por la compañía.

Como siempre os mantendremos informados de todo el proceso.

Un saludo,

Sección de Ryanair en Sitcpla

1st of July 2020

Dear colleagues,

As you know, yesterday the consultation process started for the negotiation of Ryanair's proposal in which they intend to make a substantial change in working conditions and try to reduce our salary by 10% for the next five years.

In this first meeting, the negotiating commission has been introduced, which is formed by four representatives from Sitcpla (Matías Pavesi BCN, Bárbara Otero SCQ, David Fernández MAD and Fernando Martín AGP), four from USO and four from SEPLA plus the respective advisors and lawyers.

Due to the current situation caused by the COVID-19 pandemic, both the company and the trade unions agreed that future meetings will be held telematically. In this first meeting, and following the order established in accordance with Spanish legislation, the company has detailed the documentation to be provided in order to begin the negotiation process, which will last 15 days. The first meeting of a negotiation process is basically limited to the provision of documentation that the company considers necessary to justify the reasons for carrying out its task .

As already announced to the employees, the company maintains unchanged its unilateral intention to proceed with a salary reduction (10% for cabin crew and 20% for pilots), and continues to put on the table its proposal to dismiss a certain number of workers that, as usual, we haven't been informed. Our interest, in order to have an outline of the current situation and be aware of the figures they are handling, has been to know the exact operation planned for this summer and winter 2021. The representatives of Ryanair have not been able to give us exact numbers, since, as they say, they do not have specific figures and everything is provisional. However, they do know in a concrete way that both cabin crew and pilots must lower their salaries for a period of 5 years, which is still comical.

As a surprising moment in the meeting, we would like to mention that the director of human resources, and Ryanair's top representative and manager at this meeting, Darrel Hughes, decided to leave the meeting with the excuse of having to deal with a very important call. He did not reconnect to the video call, leaving company personnel in charge who have little or no capacity to make any kind of decision. This shows once again the bad faith with which our company operates, as well as the lack of commitment in any negotiation, and that has already led them to lose a trial in the National Court.

The last point of the meeting has been to formalize the calendar of the next meetings. The next one agreed upon by the unions and the company will take place next Thursday when negotiations will begin after the lawyers review the documentation provided by the company.

As always we will keep you informed of the whole process.

Regards,

Ryanair section in Sitcpla