

Madrid, 11 de agosto 2020

Queridos afiliados,

El pasado 29 de julio Inspección de Trabajo de Cataluña emitió la resolución respecto a la denuncia interpuesta por SITCPLA sobre la ilegalidad de las cláusulas contractuales de los nuevos contratos y la presión para aceptarlos bajo amenaza de ser incluidos en un ERE.

Dicha resolución determina que **hay cláusulas contractuales fuera de la legislación española**, y emite un Acta de Advertencia a Ryanair donde señala que de hacer efectivas dichas cláusulas estarían incurriendo en incumplimientos tipificados como faltas graves o muy graves con multas de hasta 819.780€. Sin embargo no considera que haya modificación sustancial de condiciones de trabajo.

La compañía ya ha propuesto a Inspección de Trabajo una serie de cambios para dichas cláusulas. Solo queda esperar y ver si Ryanair prefiere hacer alegaciones a la resolución, lo que nos llevaría a una nueva demanda con pocas oportunidades para Ryanair o asumir los cambios y comenzar a transitar la vía de la legislación española.

Así mismo el día 8 de agosto fuimos notificados por la Dirección General de Trabajo, que el Recurso de Alzada que presentamos solicitando la nulidad de la inclusión en el ERTE de los 194 trabajadores despedidos en el ERE de Canarias y Girona, declarado nulo por sentencia de la Audiencia Nacional, **fue aceptado**. Ahora cabe esperar a la impugnación o no de la resolución por parte de la compañía, en el plazo de 2 meses.

Sección Ryanair en SITCPLA.

Madrid, 11th August 2020

Dear colleagues,

On July 29th, the Catalan Labor Inspection issued the resolution regarding the complaint filed by SITCPLA on the illegality of the contractual clauses of the new contracts and the pressure to accept them under threat of being included in an ERE.

Said resolution determines that **there are contractual clauses outside of Spanish law**, and issues a Warning to Ryanair stating that if said clauses are effective the company would be incurring in breaches classified as serious or very serious offenses with fines of up to € 819,780. However, this organism does not consider that there has been a Substantial Modification of Working Conditions.

The company has already proposed to the Labor Inspection a series of changes to these clauses. It only remains to wait and see if Ryanair prefers to make allegations to the resolution, which would lead us to a new demand with few opportunities for the company or to assume the changes and begin to walk the path of Spanish legislation.

Likewise, on August 8th, we were notified by the General Direction of Labor, that the Appeal that we presented requesting the nullity of the inclusion in the ERTE of the 194 cabin crew dismissed in the ERE of the Canary Islands and Girona, declared void by sentence of the National High Court **was accepted**. Now we must wait for the company to challenge or not the resolution, within the next 2 months.

Ryanair section in SITCPLA.