

Madrid 30 septiembre 2020

Queridos compañeros

Ayer día 29 de septiembre se celebró la segunda sesión del juicio que había comenzado el día 24 de septiembre. En esa primera sesión la empresa Ryanair, presentó en el acto de juicio un informe pericial del que no se tenía constancia. Debido a esto, el procedimiento tuvo que pararse y ayer nuestros equipos legales volvieron a personarse, exclusivamente, para practicar la prueba pericial (ratificación e interrogatorio del perito) y a la fase de valoración de prueba y exposición de conclusiones.

El informe pericial con el que retrasaron el procedimiento, con acusada mala fe procesal, acreditaba que por un lado que el 3 de mayo nos habían comunicado que habían solicitado un ERTE. Y la propia documentación que se había adjuntado a ese email. Parte del debate, tenía que ver con que nunca nos notificaron el justificante de presentación del ERTE ante las autoridades. Además, su propia prueba pericial nos da la razón. El asunto al final depende de que el juzgado dirima, si la empresa nos dio o no, traslado de la resolución de 20 de mayo. Hecho que nunca sucedió. Y la parte más importante, si cometió un fraude en seguridad social, al solicitar el expediente respecto a aquellos a quien no tenía datos de alta. El informe de inspección laboral es bastante contundente y añade mucho peso a la posición que defendemos. Somos muy optimistas respecto al resultado en la resolución de este conflicto, aunque debemos ser cautelosos y esperar a que se pronuncie la justicia.

En otro orden de cosas nos gustaría informaros de que estamos recogiendo todas vuestras sugerencias y ruegos con respecto al estado de la sección y los conflictos que han salido a la luz estos días.

Tenéis que saber que a pesar de los numerosos esfuerzos desde que firmáramos el acuerdo de 9 de enero de 2019. La empresa se niega a negociar el convenio colectivo, obstaculizando de pleno, el cumplimiento del acuerdo. La firma de un convenio fue aceptada como el requisito fundamental para continuar con el pase de trabajadores de agencia a Ryanair. Como sabéis, todas las reuniones para negociar dicho convenio han sido saboteadas y utilizadas para verter amenazas, cerrar bases y anunciar despidos. Pero nunca para negociar. Dicho incumplimiento por parte de la empresa ha sido denunciado por los sindicatos ante la Audiencia Nacional. Este juicio se está retrasando de manera interesada, porque Ryanair provoca suspensiones continuas, alegando que no puede traer a sus testigos de Irlanda, a consecuencia del COVID. No podemos hacer nada más que esperar a un pronunciamiento judicial al respecto, ya que la empresa se niega a cumplir con las responsabilidades contraídas con los trabajadores. Tened por seguro que nuestros equipos legales están trabajando diligentemente para solucionar toda esta situación.

Además, tenemos la firme intención de devolver la capacidad democrática a la sección sindical. Esto es, al conjunto de los afiliados dentro de la empresa (Ryanair, Crewlink y Workforce). Como primer paso hacia esa meta, os recordamos que tenéis una cita con las urnas el próximo 6 de octubre. Y con la mayor brevedad posible procederemos a convocar una asamblea general de afiliados con la correspondiente convocatoria oficial, apertura del periodo de candidaturas y elecciones.

Estamos convencidos de que la transparencia, la democracia y la diversidad son los valores sobre los que fundamos esta sección sindical. Con nuestra lucha, hemos revolucionado las relaciones laborales y la lucha por los derechos de los trabajadores en los que a las empresas transnacionales se refiere. Hemos tenido el suficiente empuje, la fuerza y el tesón para transformar una de las multinacionales europeas más potentes y de las mayores empresas mundiales de aviación. Estamos convencidos de que superaremos los problemas que nos preocupan estos días y seguiremos consiguiendo recuperar y mejorar los derechos de los trabajadores de Ryanair y de los TCPs en España y en Europa.

Un cordial saludo

Jefe de sección

Óscar Ayuste Cervera



Dear colleagues,

Madrid 30<sup>th</sup> September 2020

Yesterday 29<sup>th</sup> of September, took place the second session for the court trial that commenced the past 24<sup>th</sup> of September. On the first part of the trial Ryanair provided a lastminute document containing an expert report of which none of the other parts knew of its existence until then. Therefore the proceeding of the trial had to be halted. Yesterday our legal teams had to come back to court exclusively to acknowledge, and validate this expert report as new evidence, as well as interrogate the expert signing the report and expose their conclusions.

The expert report by which they delayed the trial, with an evident display of procedural bad faith, stated that on the 3<sup>rd</sup> of May the company had communicated that they had solicited an ERTE. And the documents that were added to that email. Part of the debate had to do with the fact that the unions were never sent the proof of presentation of the ERTE to the authorities. On top of that their expert report proves us right. The final resolution depends on the court understanding whether the company gave us or gave us not the resolution of the 20<sup>th</sup> of May. This notification never took place. And the most important part, if the company committed fraud regarding the social insurance authorities, when soliciting the redundancy of those workers who never were inscribed in the system in the first place. The report provided by the labor inspection is quite overwhelming and reinforces the position we are defending. We are overly optimistic about the results in the resolution of this conflict although we must be prudent and await the court's ruling.

Regarding other matters at hand we would like to inform you that we are hearing all your suggestions and complaints about the current state of the section and the conflicts that came to light these past days. You must know that even though we have undertaken countless efforts since we signed the 9<sup>th</sup> of January agreement in 2019, the company refuses to sign a collective labor agreement (CLA), blocking completely the full compliance of the agreement in place. To complete and sign a CLA was accepted as the first requisite in materializing the passage of workers from agencies to Ryanair. As you well know all meetings in this regard have been sabotaged and used only to threaten or announce base closures and dismissals. This lack of compliance by the company has been already denounced by the unions at the Audiencia Nacional. This trial has been delayed in countless occasions by the company claiming they cannot bring their witnesses from Ireland due to the COVID crisis. We cannot do other thing but waiting for a court ruling about this matter. The company simply refuses to comply with their responsibilities towards their employees. Rest assured that our legal team is doing everything in their capacity to solve this situation.

We are determined to give back to Sitcpla's Ryanair section their democratic capabilities. This is to say to all affiliates working in this company (Ryanair, Crewlink and Workforce). As the first step towards this goal we remind you of the coming election for the directive board of the union next 6<sup>th</sup> October. Soon after we will proceed to convene a general assembly of affiliates with its correspondent official communication, opening of candidacies and elections.

We have a firm belief in transparency, democracy, and diversity in this section. Those were the same values on which we founded the section itself. With our struggle we have revolutionized modern labor relationships and workers fight for their rights regarding transnational companies. We have gathered the necessary push, strength, and resilience to transform one of the most powerful multinational companies in Europe and one of the mayor airlines in the world. We remain convinced that we will overcome the obstacles we are facing today, and we will keep recovering and improving worker's rights in Ryanair, and cabin crew across Spain and Europe.

Kind regards

Head of the section

Óscar Ayuste cervera

