

Madrid, 9 de octubre 2020

Queridos compañeros,

En el día de hoy ha transcurrido la segunda reunión para la negociación de la Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo de las agencias Crewlink y Workforce

En la primer videollamada, correspondiente a la Agencia Crewlink, la consultora CROWE ha presentado un informe que pretende justificar la modificación de los salarios.

Se ha puesto en tela de juicio la fuente de información en la que se basa el informe, ya que la consultora admite basarlo en datos provistos por la propia Agencia Crewlink sin hacer ningún tipo de investigación o contraste. Se cuestiona también que pueda ser la propia compañía Ryanair quien provee los datos y se revela en el propio informe que es efectivamente la que paga a éstos TCPs, dando una vez más razón a la continua denuncia de la ilegalidad de la existencia de las agencias.

Se pone en duda repetidamente la necesidad de imponer una medida económica hasta el 2025 cuando la proyección presentada en el informe prevé una recuperación en 18 meses y ni siquiera queda establecido el tipo de recuperación de la rebaja salarial prevista.

La consultora insiste en haber hecho un informe basado casi exclusivamente en la baja productividad generada a causa del COVID-19 sin tener en cuenta un número importante de cuestiones relativas a la efectividad de dicho informe como el dato básico de la masa salarial que argumentan calcularán hoy, cuando es algo fundament a la la hora de plantear una modificación como una rebaja salarial.

Por último, se cuestiona una vez más la incongruencia de los traslados temporales y los nuevos reclutamientos, de los que somos conocedores, a lo que la consultora a vuelve responder que no tiene ese tipo de información. La representante de Crewlink asegura que no tienen intención de hacer nuevos contratos y que comprobará si existen traslados temporales.

En la segunda videollamada, correspondiente a la Agencia Workforce, se establece que, siendo el mismo informe el que se pretende presentar, y haciendo salvedades de cifras específicas que corresponden a cada Agencia, se proceden a duplicar en las actas las objeciones de la parte social y las respuestas de la consultora.

Ante la pregunta acerca de los nuevos contratos y los traslados la representante de Workforce afirma que tampoco tienen planes de hacer nuevos contratos y que, de haber traslados de TCPs de otros países, es solo de manera temporal.

Antes de terminar ambas reuniones se solicita documentación adicional por la parte social y se da por finalizada la reunión.

El 14 de octubre tendrá lugar la tercera reunión de este período de consultas de quince días que finaliza el 15 de octubre.

Sección de Ryanair en Sitcpla

Madrid, October 9th 2020

Dear colleagues,

The second meeting for the negotiation of the Substantial Modification of Working Conditions of Crewlink and Workforce agencies took place today.

In the first video call, corresponding to the Crewlink Agency, the consulting firm CROWE presented a report that pretends to justify the modification of the salaries.

The source of information on which the report is based has been questioned, since the consultant admits to basing it on data provided by the Crewlink Agency itself without making any research or verification. It is also questioned whether it might be Ryanair itself that provides the data and it is revealed in the report itself that it is indeed the company that pays these cabin crew, giving once again proof to the continuous denouncement of the illegality of the existence of the agencies.

The need to impose an economic measure until 2025 is repeatedly questioned when the projection presented in the report predicts a recovery in 18 months and the manner of recovery of the proposed salary reduction is not even established.

The consultant insists on presenting a report based almost exclusively on the low productivity generated by the COVID-19 crisis without taking into account a significant number of questions relating to the effectiveness of this report as the basic data of the total payroll that they will calculate today, when this is something fundamental when it comes to proposing a modification such as a salary reduction.

Finally, the incongruence of temporary transfers and new recruits, of which we are aware, is once again brought up, to which the consultant again replies that he does not have this type of information. The Crewlink representative assures that they do not intend to make new contracts and that she will check if there are any temporary transfers.

In the second video call, corresponding to the Workforce Agency, it is established that, since the report is the same with some exceptions of specific figures that correspond to each Agency, the objections of the social part and the answers of the consultant will be duplicated in the minutes.

In this case, when asked about the new contracts and transfers, the Workforce representative stated that they do not plan to make new contracts either, and that if there are transfers of cabin crew from other countries, it is only temporary.

Before the end of both meetings, additional documentation is requested by the social part and the meeting is closed.

On October 14th the third meeting of this period of two-week consultations will take place and it will end on October 15<sup>th</sup>.

Ryanair Section in Sitcpla