

<p style="text-align: center;"><b>Agreement on Emergency Temporary Suspension of Employment</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Cabin Crew at Spanish Bases for RYANAIR, DAC due to force majeure event</b></p> <p style="text-align: center;"><b><u>Temporary Suspension of Employment due to Covid 19 agreed between Ryanair and USO/SITCPLA</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parties to this agreement: RYANAIR DAC and USO and SITCPLA in their capacity as Unions with the major representativity within the group of cabin crew personnel at a company level ("TCP").</li> <li>2. Ryanair will present a temporary suspension of employment file ("Force Majeure ERTE") before the competent authorities in Spain so that the General Directorate of Employment declares that the contracts will be suspended due to an event of force majeure. The parties declare their support for this application.</li> <li>3. This Temporary Suspension of Employment of 100% will be from 30 March 2020 until 31<sup>st</sup> May 2020 due to force majeure related grounds as a result of the COVID 19 crisis. All of Ryanair's commercial flights in Spain have been cancelled from 1 Apr to 31 May 2020. During this period, the employees will be temporary suspended for 100% of the time except if the following specific duties are required with the corresponding remuneration):</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>Acuerdo sobre la suspensión temporal del empleo</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Tripulación de cabina en las bases españolas de RYANAIR, DAC debido a un evento de fuerza mayor</b></p> <p style="text-align: center;"><b><u>ERTE de Suspensión Temporal de Empleo debido al Covid 19 acordado entre Ryanair y USO/SITCPLA</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partes en el presente acuerdo: RYANAIR DAC y USO y SITCPLA en su calidad de sindicatos con la condición de sindicatos con mayor representatividad dentro del grupo de personal de cabina a nivel de empresa ("TCP").</li> <li>2. Ryanair presentará un expediente de suspensión temporal de empleo ("ERTE por Fuerza Mayor") ante las autoridades competentes en España para que la Dirección General de Trabajo declare la existencia de la referida fuerza mayor y queden suspendidos los contratos de trabajo por causa de fuerza mayor. Las partes manifiestan su acuerdo respecto a la referida solicitud.</li> <li>3. La Suspensión Temporal de contratos será del 100% desde el 30 de marzo hasta el 31 de mayo de 2020 debido a un evento de fuerza mayor a raíz de la crisis del COVID-19. Todos los vuelos comerciales de Ryanair en España se han cancelado desde el 1 de abril al 31 de mayo de 2020. Durante este período, los empleados estarán en situación de suspensión temporal de contratos durante el 100% de las jornadas excepto si se solicitan las siguientes tareas (con la correspondiente remuneración):</li> </ol>
--	---

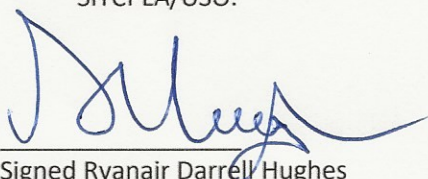
<p>1) Skeleton/charter operations  2) Repatriation flights  3) Medical supplies flights  4) Classroom based training activities.</p> <p>4. The Company has presented a file for temporary suspension of up to 75% from the start of the force majeure declared by the Government to 29 March. If the employees receive the corresponding unemployment allowances from 15 March to 29 March, any salaries already paid by the company for the corresponding periods will be repaid by the employees. <b>"Sector pay"</b> for March sectors will be paid on the return to normal flight operations in Spain after the temporary suspension period ends. Any unemployment benefit received by the employees for the period from 15-29 March, or amounts advanced by the company for April and May will be deducted from this payment. No deduction and/or compensation of amounts will be made until after 31 May.</p> <p>5. The employees will have the right to access unemployment benefits provided by Law as from the effectiveness declared by the competent authorities. Ryanair will advance payment of the expected unemployment allowances to the affected employees for a maximum period of two months, (April and May) after which any advanced amounts will then be deducted from the payroll. This will ensure the employees' have income while they await payment of these amounts directly from the unemployment agency ("<b>SEPE</b>").</p>	<p>1) servicios mínimos / vuelos charter  2) Vuelos de repatriación  3) Actividades de formación impartidas en clases o con presencia</p> <p>4. Ryanair ha presentado un expediente de suspensión temporal de contratos de hasta el 75% de la jornada con efectividad desde la declaración del Estado de Alarma por el Gobierno hasta el 29 de marzo. Si los trabajadores perciben prestación por desempleo correspondiente a los días entre el 15 de marzo y el 29 de marzo del mes de marzo, los salarios correspondientes pagados por dichos períodos serán repagados por parte del empleado. El complemento por sectores ("<b>sector pay</b>") de marzo se pagará al volver a las operaciones normales de vuelo en España después de que termine el período de suspensión temporal. Cualquier subsidio de desempleo recibido por los empleados para el período del 15 al 29 de marzo, o las cantidades adelantadas por la empresa para abril y mayo se deducirán de este pago. Ninguna deducción y/o compensación de cantidad alguna se hará hasta pasado el 31 de mayo</p> <p>5. Los trabajadores tendrán derecho a acceder a las prestaciones por desempleo previstas en la Ley a partir de la efectividad declarada por las autoridades competentes Ryanair adelantará a los trabajadores afectados el pago de las prestaciones de desempleo previstas por un período máximo de 2 meses (Abril y Mayo) a la finalización del cual se descontarán las referidas cantidades de las nóminas de los trabajadores. Este anticipo asegurará a los trabajadores unos ingresos mientras transcurre el tiempo necesario para recibir el pago de dichos importes por parte del Servicio Público de Empleo ("<b>SEPE</b>").</p>
---	---

6. Ryanair will work with Irish competent authorities to obtain relevant unemployment benefits for those employees who are currently under the Irish Social Security System but based in Spain. For this group of employees, Ryanair will also advance payment of the Irish unemployment allowance on the same basis as under section 5.

7. Cabin Crew will have the option to request to move any preplanned or outstanding 2020 Annual Leave to the affected period, payment for which will be at the applicable base daily rate

8. The Company will deliver at the signature of this agreement the list of affected employees during the temporary suspension period

9. This agreement ends on 31<sup>st</sup> May 2020 unless this emergency situation persists beyond 31<sup>st</sup> of May 2020, in which case this agreement may be revised/extended by mutual agreement of Ryanair and SITCPLA/USO.



Signed Ryanair Darrell Hughes

\_\_\_\_\_  
Helena Serrano and Manuel Lodeiro - Union Delegates SITCPLA

\_\_\_\_\_  
Lidia Nadal and Joao Oliveira - Union Delegates USO

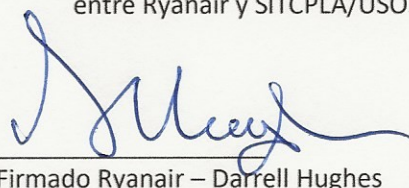
In Madrid, March 31, 2020

6. Ryanair colaborará con las autoridades irlandesas competentes para obtener las prestaciones de desempleo pertinentes para los empleados que actualmente están afiliados al sistema de seguridad social irlandés pero que tienen su base en España. Para este colectivo, RYANAIR anticipará la prestación al igual que para el colectivo referenciado en el apartado anterior 5.

7. Los TCPs tendrá la opción voluntaria de trasladar cualquier período de vacaciones devengadas anuales, pendiente de disfrute del año 2020, al período afectado cuyo pago será de acuerdo con los niveles salariales diarios aplicables en cada base

8. La empresa entregará a la firma del presente el listado de trabajadores afectados en el período de suspensión

9. Este acuerdo quedará extinguido el 31 de mayo a menos que el Estado de Alarma persista más allá del 31 de mayo de 2020, en cuyo caso este acuerdo podrá ser prorrogado por mutuo acuerdo expreso entre Ryanair y SITCPLA/USO.



Firmado Ryanair – Darrell Hughes

\_\_\_\_\_  
Helena Serrano y Manuel Lodeiro – Delegados Sindicales SITCPLA

\_\_\_\_\_  
Lidia Nadal y Joao Oliveira – Delegados Sindicales USO

En Madrid, a 31 de marzo de 2020