

Madrid, 8 de mayo 2020

Estimados compañeros

Hace pocas horas hemos mantenido la primera reunión para empezar a sentar las bases de las futuras negociaciones y conocer de primera mano la opinión de la empresa de cara al futuro en nuestro país. Esta primera reunión ha transcurrido en la misma línea de lo que nuestros compañeros de SEPLA han descrito a la perfección en su comunicado de esta tarde.

Todo lo que os podemos decir, es lo que ya os venimos anticipando desde hace varios días. El estudio de mercado y la tendencia evolutiva de la demanda que nos presenta Ryanair para los próximos años, describe en sus propias palabras “Una lucha por la supervivencia”. Para la cual, y al igual que al colectivo de pilotos, nos presentan medidas vagas o carentes por completo de concreción a corto, medio y largo plazo.

Las únicas propuestas concretas lanzadas por la empresa son:

-Una reducción salarial de duración indefinida, pero previsiblemente y atendiendo a su visión de la situación actual, que podría durar entre 2 y 5 años.

-Y la manifestación por su parte de un exceso de capacidad actual, que tendría que ser reducida. Sin haber entrado en detalles propios.

La reunión de hoy poco dista de la narrativa a la que nos tienen acostumbrados. Michael O’Leary y Eddie Wilson vienen creando el clima adecuado estas últimas semanas y Darrell Hughes se ha limitado a trasladarnos algún dato más pero como hemos dicho sin ningún tipo de concreción procesal, temporal o cuantitativa.

Nos sorprende enormemente la tendencia de mercado que describe Ryanair diametralmente opuesta a la de la mayoría de las aerolíneas que operan en nuestro país. Describiendo un aumento de la demanda en los próximos meses estivales y un descenso durante la temporada invernal.

Por ello no podemos más que coincidir con la valoración que han hecho dese SEPLA nuestros compañeros los pilotos, constatando el aprovechamiento partidista de la crisis actual, por parte de Ryanair.

El panorama actual dentro de la aviación comercial en Europa, y más concretamente en España, con la desaparición de múltiples aerolíneas que competían en el mercado con Ryanair, la bajada de los precios del petróleo, y las ventajas operativas en materia laboral de las que dota a las empresas nuestra legislación. Hacen que desde los sindicatos de tripulantes de cabina encontremos que la visión de Ryanair para el futuro difiera mucho de la realidad plausible.

Es por ello recibimos con recelo y sorpresa las manifestaciones hechas por la empresa en la tarde de hoy y confiamos en que podamos buscar y desarrollar otras líneas de actuación más acordes con la realidad de nuestros días. A lo largo de estos años nuestro tejido sindical se ha puesto a prueba y hemos salido enormemente fortalecidos. No podemos dejar que la tensión del momento actual y las técnicas de coacción a las que ya estamos acostumbrados nos hagan hipotecar nuestro futuro o sacrificar los derechos que hemos adquirido a lo largo de nuestra trayectoria.

Es por ello que queremos que tengáis por seguro que desde vuestras organizaciones sindicales velaremos incansablemente por vuestro bienestar, encontrando siempre soluciones prácticas y acordes a las posibilidades actuales. Os mantendremos informados de la evolución de las negociaciones con la empresa que retomaremos la semana que bien.

¡Ante esta crisis sin precedentes, sensatez, fuerza y unión!

Madrid, 8 May 2020

Dear colleagues

A few hours ago, we held the first meeting to start laying the foundations for future negotiations and to find out first-hand what the company thinks about the future in our country. This first meeting has taken place along the same lines as what our colleagues from SEPLA have perfectly described in their communication this afternoon.

All we can tell you is what we have been anticipating for several days now. The market study and the evolutionary trend of demand that Ryanair presents us with for the coming years, describing in its own words "A fight for survival". For which, like the pilots, they present us with vague or completely unspecified measures in the short, medium and long term.

The only concrete proposals launched by the company are:

-A salary reduction of indefinite duration, but predictably and according to their vision of the current situation, which could last between 2 and 5 years.

-And the manifestation on its part of a current overcapacity, which would have to be reduced. Without having gone into details of its own.

Today's meeting is not very far from the narrative to which we are accustomed. Michael O'Leary and Eddie Wilson have been creating the right climate these last few weeks and Darrell Hughes has limited himself to passing on to us some more data but as we have said without any kind of procedural, temporal or quantitative concreteness.

We are very surprised by the market trend described by Ryanair, which is diametrically opposed to that of most of the airlines operating in our country. Describing an increase in demand in the coming summer months and a decrease during the winter season.

Therefore, we can only agree with the assessment made by our fellow pilots, noting the partisan use of the current crisis by Ryanair.

The current panorama within commercial aviation in Europe, and more specifically in Spain, with the disappearance of multiple airlines that competed in the market with Ryanair, the fall in oil prices, and the operational advantages in labour matters that our legislation provides to companies. They mean that we in the cabin crew unions find that Ryanair's vision for the future is very different from the plausible reality.

This is why we are suspicious and surprised by the company's demonstrations this afternoon and we trust that we will be able to seek and develop other lines of action that are more in line with the reality of our times. Throughout these years, our trade union network has been put to the test and we have come out of it enormously strengthened. We cannot let the tension of the present moment and the coercive techniques to which we are already accustomed make us mortgage our future or sacrifice the rights we have acquired throughout our trajectory.

That is why we want you to be sure that from your trade union organizations we will tirelessly watch over your welfare, always finding practical solutions in accordance with current possibilities. We will keep you informed about the evolution of the negotiations with the company that we will take up again this week.

In the face of this unprecedented crisis, wisdom, strength and unity!