

Madrid, 15 de diciembre de 2020

Estimados compañeros,

En la tarde de ayer, ha tenido lugar la mediación propuesta por la Dirección General de Trabajo, entre la parte empresarial y la parte social bajo el auspicio de la nueva Directora General Verónica Martín Barbero y el Subdirector General Rafael Martínez de la Gándara, quien ya nos asistió en la mediación que tuvo como fruto la firma del acuerdo de enero 2019. Nos hemos dado cita en la sede de dicha institución, para una vez más, reactivar los procesos de negociación de un convenio colectivo para los trabajadores de Ryanair en España.

En representación de SITCPLA y USO comparecen Pedro Alzina Blanch, Oscar Ayuste, Manuel Lodeiro, Gustavo Silva y Censi Varo, acompañados de las letradas Araceli Barroso y Olga Sainz de Aja. Por la parte empresarial comparecen Darrell Hughes y Lisa McCormack, acompañados de sus equipos legales, el gerente de recursos humanos en España y su traductor jurado.

Las negociaciones se han prolongado más allá de las cuatro horas. Han comenzado con su ya marcado carácter habitual, la empresa se mantiene en su postura inmovilista, con largas traducciones simultáneas y exposiciones unilaterales que se alejan en gran medida de la naturaleza de los problemas. Ante aquellas preguntas directas relativas a incumplimientos flagrantes de nuestra legislación, no hemos obtenido respuesta alguna por parte de la empresa. Hemos sido testigos, con mucho agrado, de la proactividad y firmeza por parte de la administración, atajando estas actitudes y tratando de optimizar el tiempo que invertimos en estas reuniones. Han sabido agilizar el proceso centrándose en aquellas vías que podían desatascar la actual situación.

Por parte de los sindicatos y en muestra de buena fe negociadora, hemos lanzado la siguiente propuesta a la empresa:

- Pase a Ryanair de todos los trabajadores que tengan más de 4 años de antigüedad en las agencias a fecha de 1 de febrero de 2021.
- Paso de todos los demás trabajadores de agencias a Ryanair, a fecha de 31 diciembre 2021.
- Readmisión inmediata de todos los despedidos por el ERE y las huelgas derivadas de ese proceso.
- Los sindicatos se ofrecen a suspender todos aquellos procesos legales en curso, relativos al acuerdo de enero 2019. Entre estos se encuentran, los juicios por la cesión ilegal en las agencias o el reciente proceso de tutela de derechos fundamentales de delegados sindicales, acorde a la LOLS.
- Como única condición se pide que se respeten las mismas propuestas hechas en la Audiencia Nacional al respecto. Esto se traduce en: negociaciones telemáticas, las partes hablarán en el idioma que prefieran siempre y cuando haya un traductor y remuneración conforme a la LOLS de los delegados sindicales.

En los últimos meses todos hemos sido testigos del incesante bombardeo mediático por parte de Ryanair relativo a los procesos judiciales. Estos, en palabras de la propia empresa parecían ser el principal obstáculo en el proceso de negociación de un convenio colectivo. Los sindicatos hemos ofrecido de buena fe, la posibilidad de suspender todos los procedimientos legales a excepción de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Con el único requisito de cumplir con la legislación española y con el paso de los trabajadores de agencia a Ryanair.

La empresa sin embargo ha continuado con la persistente reiteración de que cumplen con el acuerdo de enero 2019 y con la legislación española en todas aquellas materias que hemos discutido. Todo ello sin entrar a valorar o dar respuesta a la generosa propuesta hecha por los sindicatos. **Ni siquiera ofreciéndoles lo que llevan reivindicando insistentemente desde hace meses, tienen a bien negociar.**

En vista de la postura inmovilista de la empresa y la respuesta negativa a nuestra propuesta, la administración cree que la solución puede y debe pasar por resolver los conflictos y evitar la escalada de juicios que pueden derivar de la conducta actual de la empresa y emplaza a las partes a continuar valorando las propuestas que se han compartido. La administración cree que se deben continuar valorando las propuestas que se han compartido en la tarde de ayer. Es imperativo seguir trabajando con diligencia, en el buen desarrollo de las negociaciones que nos lleven finalmente, a dar respuesta a las necesidades de todos los trabajadores en el seno de Ryanair.

La representación sindical cerró la mesa de negociación con Gustavo Silva transmitiendo el agradecimiento a la administración por su colaboración y compromiso en la resolución del conflicto. Al mismo tiempo Oscar Ayuste recordó a la directora, las palabras que Eddie Wilson pronunció hace tiempo: “Tenemos suficiente tiempo y dinero para gastar en los juzgados”. Resaltando la intención manifiesta por parte de la empresa, en judicializar y retrasar el proceso de negociación de un convenio colectivo justo para los trabajadores de Ryanair en España.

Desde ambos sindicatos os mandamos un fuerte abrazo de unidad a todos los afiliados, renovando nuestro compromiso de seguir avanzando con firmeza, hacia un convenio colectivo donde se asegure el cumplimiento de la legislación nacional y el respeto de todos los trabajadores.

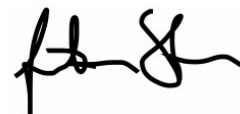
Aprovechamos también para desearos a todos unas muy felices fiestas.

Oscar Ayuste

Gustavo Silva

Jefe de sección SITCPLA Ryanair

Secretario General USO Ryanair

Madrid 15th December 2020

Dear colleagues,

Yesterday afternoon, the mediation proposed by the Directorate General of Labour between the business and social side took place under the auspices of the new Director General Verónica Martín Barbero and the Deputy Director General Rafael Martínez de la Gándara, who had already assisted us in the mediation that resulted in the signing of the January 2019 agreement. We met at the headquarters of this institution to once again reactivate the negotiation process for a collective agreement for Ryanair workers in Spain.

Representing SITCPLA and USO were Pedro Alzina Blanch, Oscar Ayuste, Manuel Lodeiro, Gustavo Silva and Censi Varo, accompanied by the lawyers Araceli Barroso and Olga Sainz de Aja. On the business side, Darrell Hughes and Lisa McCormack appeared, accompanied by their legal teams, the human resources manager in Spain and their sworn translator.

The negotiations have taken longer than four hours. They have begun with their already habitual character, the company maintaining its immobile position, with long simultaneous translations and unilateral presentations that are far removed from the nature of the problems. In the face of those direct questions regarding flagrant breaches of our legislation, we have not received any response from the company. We have witnessed, with great pleasure, the proactivity and firmness on the part of the administration, tackling these attitudes and trying to optimise the time we invest in these meetings. They have managed to speed up the process by focusing on those ways that could unblock the current situation.

From the part of the unions and as a sign of good negotiating faith, we have launched the following proposal to the company:

- Transfer to Ryanair all workers with more than 4 years of seniority in the agencies as of 1 February 2021.
- Transfer all other agency workers to Ryanair, as of 31 December 2021.
- Immediate readmission of all those dismissed by the ERE and the strikes resulting from this process.
- The unions are offering to suspend all ongoing legal proceedings relating to the January 2019 agreement. Among these are the lawsuits for the illegal assignment of agency workers or the recent process to protect the fundamental rights of union delegates, in accordance with the LOLS.
- The only condition is that the same proposals made in the Audiencia Nacional on this matter be respected. This translates into: telematic negotiations, the parties will speak in the language they prefer as long as there is a translator and remuneration according to the LOLS of the union delegates.

In the last few months, we have all witnessed the continuous media bombardment by Ryanair regarding the legal proceedings. These, in the company's own words, seemed to be the main obstacle in the process of negotiating a collective agreement. The unions have offered in good faith, the possibility of suspending all legal proceedings except for the substantial modification of working conditions. With the only requirement to comply with Spanish law and with the transfer of agency workers to Ryanair.

The company however has continued to reiterate that they comply with the January 2019 agreement and with Spanish legislation in all those matters we have discussed. All of this without going into an assessment of, or response to the generous proposal made by the unions. **Not even offering them what they have been insisting on for months, they have no intention of negotiating.**

In view of the company's immobile position and the negative response to our proposal, management believes that the solution can and must be to resolve the conflicts and avoid the escalation of lawsuits that may result from the company's current conduct, calling on the parties to continue assessing the proposals that have been shared. The management believes that the proposals shared yesterday afternoon should continue to be assessed. It is imperative that we continue to work diligently to ensure that the negotiations that will finally lead us to respond to the needs of all the workers within Ryanair are carried out properly.

The trade union representatives closed the negotiation table with Gustavo Silva by thanking the administration for its collaboration and commitment in resolving the conflict. At the same time, Oscar Ayuste reminded the director of the words that Eddie Wilson had spoken some time ago: "We have enough time and money to spend in the courts". He highlighted the company's stated intention to take to court and delay the process of negotiating a fair collective agreement for Ryanair's workers in Spain.

From both unions we send a strong embrace of unity to all members, renewing our commitment to continue moving forward firmly, towards a collective agreement that ensures compliance with national legislation and respect for all workers.

We also take this opportunity to wish you all a happy holiday season.

Oscar Ayuste

Jefe de sección SITCPLA Ryanair



Gustavo Silva

Secretario General USO Ryanair

