

Madrid 19, de abril 2022

Estimados compañeros,

La semana pasada los delegados LOLS de cada sección mantuvimos una reunión conjunta con Lisa McCormack y con Gonzalo Alvarez de Neyra Enrich, ambos responsables del Departamento de Recursos Humanos de la empresa en Irlanda y España respectivamente. Durante el transcurso de la reunión trasladamos un listado de incumplimientos, errores y situaciones de grave importancia que afectan hoy en día a los TCPs en España. Y que dada su importancia necesitan una solución inmediata. A continuación, os exponemos los temas tratados y las respuestas de la empresa al respecto:

- Contratos Fijos Discontinuos en situación irregular al no estar dados de alta en la seguridad social: La empresa nos comunica que se han cometido una serie de errores desde la gestoría en España y que mantendrán próximamente una reunión con ellos para implementar una serie de mejoras y ajustes en el sistema, destinadas evitar este tipo de situaciones y adaptarse a la legislación española en lo referente a nóminas y portales de acceso para los trabajadores.
- Reducciones de jornada por guarda legal: según la empresa todos los trabajadores con derecho legal a optar a los Flexi Rosters ya están con dicha situación resuelta o en proceso de ser resuelta. No obstante, si algún trabajador con este derecho aun no lo tiene solucionado debe comunicárnoslo escribiendo un correo a legal@usoryanair.es o sitcplaryanair@sitcpla.es aportando toda la información y capturas de pantalla de queries y/o correos que hayan escrito a la empresa para que podamos trasladar esa información a la empresa.
- Cambios de turno (Swaps): desde hace bastante tiempo se nos están denegando los swaps en España, no obstante, ninguno de los dos representantes de la empresa estaba al corriente de la situación. Nos han dicho que van a investigar la situación y que nos darán más información en cuanto la tengan. Esperemos que en breve este tema se solucione y volvamos a tener los swaps.
- Cambios de rotación (Roster Pattern): sabemos que a algunos trabajadores se les está cambiando el patrón de trabajo sin previo aviso y así se lo comunicamos a la empresa.



Nos han dicho que tampoco estaban al corriente de esta situación y que lo van a investigar con el departamento de Inflight/Crew Planning para tener más información y nos la trasladaran según la tengan.

- Errores en las nóminas: según la empresa todos los errores en las últimas nóminas se han debido al cambio al sistema de tasación español. Nos han dicho que todos los errores se rectificaran con la mayor brevedad posible, no obstante, recomendamos a todos los trabajadores con errores en las nóminas que escriban queries al respectivo departamento para que lo rectifiquen. Una vez tengan una respuesta, envíen un correo a legal@usoryanair.es o sitcplaryanair@sitcpla.es con toda la información y capturas de pantalla de los queries para que lo podamos trasladar a la empresa y para que lo solucionen.
- Dietas: explicamos a la empresa que el derecho a las dietas esta ya contemplado en la legislación fiscal española y que no entendemos porque no lo aplican cuando era algo que ya lo teníamos desde 2014 y lo han retirado al principio del año. La empresa nos dijo que tenía que estudiar bien los valores de las dietas que se nos aplicaría y que el próximo día 28 nos haría una propuesta sobre este tema. Os daremos más información una vez mantengamos la reunión del día 28 y podamos valorar la propuesta de la empresa.

Esperamos seguir manteniendo estas reuniones con la empresa de forma regular, para tratar todos los distintos asuntos y situaciones que vayan surgiendo y que necesiten ser solucionados con la mayor brevedad posible. Os aseguramos que seguiremos luchando por nuestros derechos.

SECCION SINDICAL USO RYANAIR

SECCION SINDICAL SITCPLA RYANAIR

Madrid, 19th of April 2022

Dear colleagues,

Last week, the LOLS delegates from each section held a joint meeting with Lisa McCormack and Gonzalo Alvarez de Neyra Enrich, both responsible for the company's Human Resources Department in Ireland and Spain, respectively. During the meeting, we transferred a list of non-compliances, errors and situations of serious importance that currently affect the TCPs in Spain. And given their importance they need an immediate solution. Below, we present the topics discussed and the company's responses in this regard:

- Discontinuous Fixed Contracts in an irregular situation as they are not registered with social security: The company informs us that a series of errors have been made by the agency in Spain and that they will hold a meeting with them shortly to implement a series of improvements and adjustments in the system, aimed at avoiding this type of situation and adapting to Spanish legislation regarding payroll and access portals for workers.
- Flexi Rosters: according to the company, all workers with the legal right to opt for the Flexi Rosters already have this situation resolved or in the process of being resolved. However, if any worker with this right has not yet been resolved, they should notify us by writing an email to legal@usoryanair.es or sitcplaryanair@sitcpla.es providing all the information and screenshots of queries and/or emails they have written to the company so that we can pass that information to the company.
- Swaps: for quite some time we have been denied swaps in Spain, however, neither of the two representatives of the company was aware of the situation. They have told us that they are going to investigate the situation and that they will give us more information as soon as they have it. Hopefully this issue will be resolved soon, and we will have the swaps again.



- Changes in Roster Pattern: we know that some workers are having their roster pattern changed without prior notice and we communicated this to the company. They have told us that they were not aware of this situation either and that they are going to investigate it with the Inflight/Crew Planning Department to obtain more information and they will pass it on to us as soon as they have it.
- Errors in the payroll: according to the company, all the errors in the latest payroll have been due to the change to the Spanish appraisal system. We have been told that all errors will be rectified as soon as possible, however, we recommend that all workers with payroll errors write queries to the respective department so that they can rectify it. Once you have an answer, send an email to legal@usoryanair.es or sitcplaryanair@sitcpla.es with all the information and screenshots of the queries so that we can transfer it to the company and have them solve it.
- Allowances: we explained to the company that the right to allowances is already contemplated in Spanish tax legislation and that we do not understand why they do not apply it when it was something that we already had since 2014 and it was withdrawn at the beginning of the year. The company told us that it had to study carefully the values of the diets that would be applied to us and that on the 28th they would make a proposal on this subject. We will give you more information once we hold the meeting on the 28th and we can assess the company's proposal.

We hope to continue holding these meetings with the company on a regular basis, to deal with all the different issues and situations that arise and that need to be resolved as soon as possible. We assure you that we will continue to fight for our rights.

UNION SECTION USO RYANAIR

UNION SECTION SITCPLA RYANAIR