

Madrid, 08 de junio 2022

Estimados compañeros,

Ayer RYANAIR DAC nos comunicó que procedía a la ruptura unilateral de las negociaciones del Convenio Colectivo, habiendo recibido en el día de hoy la notificación formal enviada al SIMA por la que Ryanair se retira de la Mesa negociadora elegida por los trabajadores. Ignorando que SITCPLA y USO fuimos elegidos por todos vosotros para negociar un convenio para TODOS por igual.

Vulnerando vuestra decisión como trabajadores, la empresa rompe la negociación y decide que va a negociar, algo que se desconoce lo que es, pero que no puede ser ni será un Convenio Colectivo, con la ajena central sindical CCOO.

Ante este atentado constitucional, nuestros servicios jurídicos están emprendiendo las medidas oportunas para revertir semejantes ilegalidades, sin embargo, es nuestro momento como trabajadores de defender el Convenio Colectivo propuesto por los representantes a los que nosotros hemos elegido, USO y SITCPLA.

Para evitar que sea la empresa quien elige con quien negocia (en el caso de CCOO sólo simula negociar, quien estampa su firma en el documento que la empresa ordene), tenéis que ser conscientes de lo siguiente:

1. USO y SITCPLA son los únicos sindicatos con los que Ryanair puede, POR LEY, negociar un convenio colectivo para todos los tcps, afiliados o no afiliados. El acuerdo con CCOO no tiene carácter vinculante, más que para aquellos que voluntariamente os adheráis a él, y según Ryanair, os afiliéis a este “sindicato” elegido por la empresa.
2. En este punto, Ryanair depende exclusivamente de los trabajadores y de si consigue forzarnos a firmar el acuerdo con CCOO. Si no firmamos, Ryanair se verá obligada a volver a la mesa de negociación de la que se ha levantado. SI LES DECIMOS UNIDOS QUE NO, tendrán que volver al cauce de la legalidad.

1

Ryanair pretende enviar el mensaje a los trabajadores de “con USO y SITCPLA no hay nada más que negociar, sólo os queda firmar el acuerdo del sindicato que hemos elegido para vosotros, CCOO”, lo cual es ilegal, falso y una nueva táctica para decidir con quien negocia y con quien no, así como de dejar nuestras condiciones laborales a las decisiones exclusivas de la empresa.

Esto no es negociar, esto es imponer, algo que no debemos tolerar como colectivo, debemos defender nuestras decisiones, elegimos a nuestros representantes, y no pueden ser sustituidos por la empresa.

**NO TE DEJES SECUESTRAR FIRMANDO EL ACUERDO CON EL SINDICATO DE LA EMPRESA!  
NO RENUNCIAS TUS DERECHOS!**

Mañana vamos a realizar otra asamblea a las 10:00 para explicar los siguientes pasos a seguir y responder a cualquier duda.

Os dejamos el enlace :

<https://us02web.zoom.us/j/88974382828?pwd=NWUydkJTL2pIZnpPZmluWFhPNnBmQT09>

Nos vemos mañana!

Madrid, 8<sup>th</sup> of June 2022

Dear colleagues,

Yesterday RYANAIR DAC informed us that it proceeded to the unilateral rupture of the negotiations of the Collective Agreement, having received today the formal notification sent to SIMA by which Ryanair withdraws from the negotiating table elected by the workers. Ignoring that SITCPLA and USO were elected by all of you to negotiate an agreement for ALL equally.

Violating your decision as workers, the company breaks the negotiation and decides that they will negotiate, something that is unknown what it is, but that cannot be and will not be a Collective Agreement, with the outside central union CCOO.

Faced with this constitutional attack, our legal services are undertaking the appropriate measures to reverse such illegalities, however, it is our time as workers to defend the Collective Agreement proposed by the representatives we have elected, USO and SITCPLA.

To avoid that it is the company who chooses with whom to negotiate (in the case of CCOO only pretends to negotiate, who stamps his signature on the document that the company orders), you have to be aware of the following:

1. USO and SITCPLA are the only unions with which Ryanair can, BY LAW, negotiate a collective agreement for all cabin crew, affiliated or not affiliated. The agreement with CCOO is not binding, except for those who voluntarily adhere to it, and according to Ryanair, join this "union" chosen by the company.
2. At this point, Ryanair depends exclusively on the workers and if it manages to force us to sign the agreement with CCOO. If we do not sign, Ryanair will be forced to return to the negotiating table from which it has risen. IF WE UNIONALLY SAY NO, they will have to return to the channel of legality.

2

Ryanair intends to send the message to the workers that "with USO and SITCPLA there is nothing more to negotiate, you only have to sign the agreement of the union we have chosen for you, CCOO", which is illegal, false and a new tactic to decide with whom to negotiate and with whom not, as well as to leave our working conditions to the exclusive decisions of the company.

This is not negotiating, this is imposing, something that we should not tolerate as a collective, we must defend our decisions, we elect our representatives, and they cannot be replaced by the company.

**DO NOT LET YOURSELF BE KIDNAPPED BY SIGNING THE AGREEMENT WITH THE COMPANY'S UNION!  
DO NOT DENY YOUR RIGHTS!**

Tomorrow we will hold another meeting **at 10:00** to explain the next steps and to answer any questions you may have. Here you have the link:

<https://us02web.zoom.us/j/88974382828?pwd=NWUydkJTL2plZnpPZmluWFhPNnBmQT09>

See you all tomorrow!