

Madrid 28 octubre de 2021

Estimados compañeros,

Ayer por la mañana se realizó la última reunión de mediación para la consecución del primer convenio colectivo de Ryanair en España.

La reunión empezó con la presentación de los dos mediadores designados tanto por la empresa como por los sindicatos SITCPLA y USO. Estos explicaron su posición para facilitar la negociación y los pasos que según ellos eran los adecuados para una negociación prospera y fructuosa. En primer lugar, se propuso un calendario de reuniones semanales todos los miércoles donde al finalizar cada una se concretarían las tardes a realizar por ambas partes para agilizar el trabajo en las reuniones presenciales.

Los mediadores consideran que en un periodo no superior a 3 meses debemos tener la negociación concluida y un convenio negociado y acordado por ambas partes; de no ser así entonces ellos van a darnos opciones para poder seguir negociando y facilitando el acercamiento entre ambas partes.

Los sindicatos accedimos al calendario ofrecido por los mediadores, pero la empresa informó que es inviable este numero de reuniones ya que según ellos "tienen una aerolínea que dirigir" y tienen otras reuniones que no les permiten asistir a las mismas.

Una vez más, por mucho que digan que están haciendo todo lo posible por conseguir el CLA y que los sindicatos españoles somos los únicos en toda Europa sin convenio en la actualidad, la verdad siempre sale a la luz, y esta es la realidad que nos encontramos, una empresa que usa la propaganda para desacreditarnos frente a nuestros compañeros pero que luego no tiene tiempo para, podríamos decir, lo más importante que existe como relación laboral entre trabajador y empresa, que es el convenio colectivo.

Finalmente, y para no enquistar mas las negociaciones accedimos a que las reuniones fueran cada 15 días entre sindicatos y empresa, pero en ningún caso vamos a perder la oportunidad que nos brinda el SIMA y decidimos reunirnos solamente la parte social con los mediadores para seguir trabajando, que es para lo que nosotros SI estamos en esa mesa.

1 La reunión prosiguió y se trataron asuntos como las contrataciones de trabajadores nuevos por Ryanair con contrato fijo mientras un gran porcentaje de nosotros seguimos subcontratados por empresas como Crewlink o Workforce, algunos por más de 10 años, incluso después de tener una sentencia por parte de la Audiencia Nacional dando la razón a los trabajadores.

La empresa, a tal efecto, confirmó que, según ellos, estos trabajadores no están pasando a empresa por culpa de los sindicatos y que van a solucionar su situación en cuando se firme el convenio colectivo. Ante tal amenaza los sindicatos solo pudimos responder que no vamos a tolerar que se use a compañeros como rehenes para presionar a los miembros a firmar un convenio que no cumpla la ley, ya que nosotros representamos y defendemos a TODOS los trabajadores y lo seguiremos haciendo, si hace falta recurriendo a los tribunales.

Así pues, finalizamos la reunión con el compromiso por ambas partes de llevar a la próxima reunión un listado con un máximo de 5 puntos que consideramos deben ser objeto prioritario de negociación. La próxima reunión se ha pactado para el próximo martes 10 de noviembre entre empresa y sindicatos ya que la empresa el próximo martes 3 de noviembre no tenía sitio en su atareada agenda para reunirse con nosotros. Los sindicatos SITCPLA y USO si van a reunirse el miércoles 3 de noviembre con los mediadores para seguir trabajando y avanzar todo lo que podamos, a pesar de la ausencia de la empresa en la reunión.

Os iremos informando de todos los avances en cada una de las reuniones y queremos aprovechar este medio para mandar un mensaje de agradecimiento a todos vosotros por apoyarnos y creer en el trabajo que realizamos los sindicatos, y para comunicaros que, sin ningún tipo de duda, seguiremos trabajando para poder conseguir en el plazo de 3 meses el primer convenio colectivo para los tripulantes de Ryanair en España.

SECCION SINDICAL SITCPLA

SECCION SINDICAL USO

Dear colleagues,

Yesterday morning took place the last mediation meeting of the first Ryanair collective agreement in Spain.

The meeting started with the presentation of the two mediators appointed by both the company and the unions SITCPLA and USO. They explained their position to facilitate the negotiation and the steps they considered appropriate for a successful and fruitful negotiation. Firstly, a calendar of weekly meetings every Wednesday was proposed, where at the end of each meeting, the tasks to be carried out by both parties would be specified in order to speed up the work in the face-to-face meetings.

The mediators consider that within a period of no more than 3 months we should have the negotiation concluded and an agreement negotiated and agreed by both parties; if this is not the case, they will give us options to continue negotiating and facilitate the rapprochement between both parties.

The unions accepted the timetable offered by the mediators, but the company informed us that this number of meetings is unfeasible because according to them "they have an airline to run" and they have other meetings that do not allow them to attend them.

Once again, no matter how much they say that they are doing everything possible to get the CLA and that the Spanish unions are the only ones in Europe without an agreement at the moment, the truth always comes out, and this is the reality we are facing, a company that uses propaganda to discredit us in front of our colleagues but then has no time for, we could say, the most important thing that exists as an employment relationship between worker and company, which is the collective agreement.

Finally, so as not to hinder the negotiation any further, we agreed that the meetings would be every 15 days between the unions and the company, but in no case are we going to let the opportunity offered by SIMA pass us by and we decided to meet only the social side with the mediators to continue working, which is why we are at the table.

The meeting continued and dealt with issues such as the hiring of new workers by Ryanair with permanent contracts while a large percentage of us are still subcontracted by companies such as Crewlink or Workforce, some for more than 10 years, even after having a judgment of the National Court in favour of the workers.

1 The company, in this regard, confirmed that, according to them, these workers are not being transferred to the company because of the unions and that they will solve their situation when the collective agreement is signed. Faced with this threat, the unions could only respond that we will not tolerate the use of our colleagues as hostages to pressure the affiliates to sign an agreement that does not conform to the Spanish law, since we represent and defend ALL workers and we will continue to do so, if necessary by resorting to the courts.

Thus, we ended the meeting with the commitment on both sides to bring to the next meeting a list of a maximum of 5 points that we believe should be a priority for negotiation. The next meeting has been agreed for Tuesday the 10th of November between the company and the unions, as the company did not have space in its busy schedule to meet with us on Tuesday 3rd of November. The SITCPLA and USO unions will meet on Wednesday 3rd of November with the mediators to continue working and make as much progress as we can, despite the company's absence from the meeting.

We will keep you informed of all the progress in each of the meetings and we want to take this opportunity to send a message of thanks to all of you for supporting us and believing in the work that we unions do, and to let you know that, without a doubt, we will continue working to achieve the first collective agreement for Ryanair crew members in Spain within 3 months.

SECCION SINDICAL SITCPLA

SECCION SINDICAL USO