

Madrid, 03 de junio 2021

Estimados compañeros,

Nos dirigimos a vosotros para haceros una actualización del estado de las negociaciones con la empresa.

Esta mañana se celebró otra reunión entre las dos partes y, desafortunadamente, no hay ningún avance. La empresa mantiene su línea y se niega a pagarnos las 2 pagas extras contempladas en el art. 31 del Estatuto de los Trabajadores. En vez de eso su intención es dividir nuestro salario anual en 14 pagas; incluso después de haber sabido que nuestros compañeros belgas ya tienen esta paga incluida en sus salarios después de haber tenido que recurrir a los tribunales; pero los sindicatos españoles seguiremos intentando hacerles entender que la ley española no se negocia y como última instancia nos veremos obligados a llevar, nosotros también, el caso a los tribunales si la empresa se niega a cumplir con las leyes de nuestro país. Se niega también a pagarnos los 30 días de vacaciones contemplados en el art. 38 del Estatuto de los Trabajadores, insistiendo en que en la actualidad los tripulantes de cabina en España ya gozan de más días de los dispuestos por ley. Resumiendo, siguen negándose a aceptar la legislación española en su totalidad y nos acusan de pedir falsos aumentos salariales.

Debido a la carta que recibimos ayer de la empresa, donde nos comunicaban la desafectación del ERTE de la totalidad de los tripulantes de cabina en España, hemos aprovechado la oportunidad de esta reunión para hacer una serie de cuestiones pertinentes que necesitan respuestas urgentes, como, por ejemplo, la situación de desamparo en la que quedan los trabajadores sin salario básico, especialmente en aquellas bases en las que la operatividad va a ser muy reducida o nula.

Después de formular las preguntas sobre dicho tema, la empresa ha solicitado un receso para consultar con su equipo legal y a la vuelta del mismo, solo nos han sabido decir que las personas van a ser remuneradas según su contrato dejando abandonados a los trabajadores más vulnerables de la empresa, aquellos con pago solo por hora de vuelo. La empresa es muy consciente de este hecho y no ha mostrado en la reunión interés en mantener al menos estos trabajadores en ERTE para que puedan estar más amparados. Es una decisión única y exclusiva de la empresa que, si de verdad quisiera y se preocupara con sus trabajadores, podría hacer algo al respecto.

1

La reunión de hoy estaba programada inicialmente para una duración de 2 horas, el lunes día 1 de junio la empresa solicitó el cambio de hora reduciendo el tiempo de la reunión a una hora y media, siendo esta hora y media acortada 20 min más por el parón que la empresa ha necesitado; dejándonos con un tiempo total de 1h y 10 min. para abordar temas tan importantes como son la desafectación de los trabajadores del ERTE y asegurar salarios mínimos tras la decisión tomada unilateralmente por la empresa. Cuál ha sido nuestra sorpresa al ver el representante máximo de Recursos Humanos de la empresa Darrell Hughes abandonar la reunión mientras una compañera estaba suscitando dichas preguntas.

Todo esto demuestra la mala fe negociadora constante de la empresa, la poca profesionalidad y empatía hacia sus trabajadores y las intenciones reales de falta de voluntad negociadora para con los sindicatos.

Los sindicatos SITCPLA y USO estamos a la espera de noticias por escrito por parte de la empresa en relación a la desafectación del ERTE y una vez tengamos más información nos comprometemos a hacer asambleas para todos los trabajadores de Ryanair en la mayor brevedad posible para poder explicaros la situación de los próximos meses futuros viendo que la empresa no se digna a hacerlo.

Secciones Sindicales

USO RYANAIR SITCPLA RYANAIR

Madrid, 3rd of June 2021

Dear colleagues,

We are writing to give you an update on the status of negotiations with the company.

This morning another meeting was held between the two parties and, unfortunately, there is no progress. The company maintains its line and refuses to pay us the 2 extra payments provided for in art. 31 of the Workers' Statute. Instead, their intention is to divide our annual salary into 14 payments; even after having learned that our Belgian colleagues already have this payment included in their salaries after having had to go to court; but the Spanish trade unions will continue to try to make them understand that Spanish law is not negotiable and as a last resort we will be forced to take the case to court ourselves if the company refuses to comply with the laws of our country. It also refuses to pay us the 30 days holiday provided for in art. 38 of the Workers' Statute, insisting that at present cabin crew in Spain already enjoy more days than those provided for by law. In short, they continue to refuse to accept Spanish law in its entirety and accuse us of asking for false wage increases.

3

Due to the letter we received yesterday from the company informing us that all cabin crew in Spain have been removed from the ERTE, we have taken the opportunity of this meeting to ask a series of pertinent questions that need urgent answers, such as, for example, the situation of helplessness in which workers are left without basic pay, especially in those bases where there will be little or no operability.

After asking questions on this issue, the company requested a recess to consult with their legal team and when they returned, they were only able to tell us that people will be paid according to their contract, leaving the most vulnerable workers in the company, those paid only by flight time, abandoned. The company is well aware of this fact and has not shown at the meeting any interest in keeping at least these workers in ERTE so that they can be better protected. This is the sole and exclusive decision of the company which, if they really wanted to and cared about the workers, could do something about it.

Today's meeting was initially scheduled for a duration of 2 hours, on Monday 1st June the company requested a change of time reducing the meeting time to an hour and a half, being this hour and a half shortened by 20 minutes more for the break that the company has needed; leaving us with a total time of 1 hour and 10 minutes to address issues as important as the disaffection of workers from the ERTE and ensure minimum wages after the decision taken unilaterally by the company. To our surprise, the company's top HR representative Darrell Hughes walked out of the meeting while a colleague was raising these questions.

All this demonstrates the company's continued bad faith in negotiating, its lack of professionalism and empathy towards its workers and its real intentions of unwillingness to negotiate with the unions.

The unions SITCPLA and USO are waiting for written news from the company regarding the withdrawal of the ERTE and once we have more information we commit ourselves to hold assemblies for all Ryanair workers as soon as possible to be able to explain the situation of the next future months seeing that the company does not show interest in doing so.

Secciones Sindicales

USO RYANAIR SITCPLA RYANAIR