

USO Y SITCPLA convocan 6 jornadas de huelga en Ryanair

- La plantilla de tripulantes está llamada a la huelga los días 24, 25, 26 y 30 de junio y 1 y 2 de julio

Madrid, 13 de junio de 2022.- Los sindicatos USO y SITCPLA, que representan a los tcp de Ryanair, han convocado 6 jornadas de huelga a nivel estatal para los días 24, 25, 26 y 30 de junio y 1 y 2 de julio.

“Los tripulantes de Ryanair continuamos siendo trabajadores de tercera, nuestros derechos siguen sin respetarse. Ryanair ha forzado esta huelga y tenemos que volver a la movilización para que la realidad de nuestra situación se conozca, para que se obligue a Ryanair a cumplir con la aplicación de los derechos laborales básicos y las sentencias judiciales y para conseguir cerrar un convenio y unas condiciones de trabajo dignas para toda la plantilla. Ryanair es la única compañía internacional en nuestro país sin convenio colectivo”, reivindica Lidia Arasanz, secretaria general de la sección sindical de USO en Ryanair.

El objetivo de esta nueva huelga no es otra que **conseguir que Ryanair retome las negociaciones del primer convenio colectivo para los tcp** en España, que se llevaba negociando desde hace 8 meses con SITCPLA y USO, **únicos sindicatos elegidos por los trabajadores para negociar sus condiciones.**

“Ryanair se ha levantado de la mesa tras el anuncio de posibles movilizaciones en España y otros países europeos frente a los incumplimientos en materia laboral que sigue realizando la empresa. Y también lo hace después de firmar un acuerdo con CCOO, sindicato sin implantación entre el personal de vuelo de la compañía, con condiciones de trabajo ya conseguidas por SITCPLA y USO, bien como resultado de las anteriores huelgas o tras reclamaciones judiciales”, defiende Manuel Lodeiro, de la sección sindical de SITCPLA en Ryanair.

1

El acuerdo con CCOO legitima las condiciones precarias de los TCP

Tanto USO como SITCPLA coinciden en que Ryanair ha buscado “anularnos como sindicatos ante la negativa a firmar las condiciones precarias ofertadas, por reivindicar unas condiciones dignas de trabajo para los tcp y denunciar sus continuos incumplimientos y vulneraciones. Por eso ha buscado la firma de un acuerdo con condiciones precarias de los tcp con CCOO, un sindicato que es mayoritario entre el personal de tierra, pero desconoce vuelo en Ryanair. Los tcp de Ryanair eligieron a SITCPLA y a USO como los sindicatos legitimados para negociar las condiciones de todos los tpcs, y ahora Ryanair nos intenta borrar con un acuerdo que solo se aplica solo si estás afiliado a CCOO.

El acuerdo firmado entre Ryanair y CCOO incluye una serie de “mejoras”, como han calificado ambos, pero que, sin embargo, no son tales:

- 1.-El aumento salarial de 1.000 euros en 2022 y de 800 (equivalente al productivity bonus), para 2023, se incluye en la sentencia ganada en la Audiencia Nacional por USO y SITCPLA que anula los recortes salariales aplicados ilegalmente al inicio de la pandemia. Corresponde

al bonus de productividad que se eliminó, no es una subida salarial extra. Esta sentencia ha sido recurrida por Ryanair pero, sin embargo, se presenta como concesión a CCOO.

2.-Garantía de salario mínimo, propuesta llevada a la mesa de negociación con USO y SITCPLA, ya que en la actualidad sigue habiendo tcp con contratos por horas y que cobran por debajo del SMI, ambas situaciones ilegales en nuestro país y denunciadas ante Inspección.

3.-600 horas de vuelo garantizadas. Una petición que USO y SITCPLA habían solicitado a Ryanair, sin pronunciarse pero que si conceden a CCOO para llenar de contenido su acuerdo.

4.-Contratos de trabajo permanentes y directos con Ryanair, sin intermediación de agencia, solo para los afiliados a CCOO. La eliminación de los contratos de agencia fue un acuerdo logrado en 2019 e incumplido por Ryanair tras resoluciones de inspección de trabajo, para todos los tripulantes y que aún no se ha aplicado.

5.-Programación fija de 5 días de trabajo y 3 días de descanso, también ganada en la Audiencia Nacional. Es un derecho que tenían los tcp y que Ryanair eliminó, pero se ganó en la Audiencia Nacional por la modificación de condiciones impuesta ilegalmente.

Además de cerrar este acuerdo a espaldas de los sindicatos que representan a la plantilla, Ryanair sigue sin aplicar la legislación laboral española.

Los tcp siguen sin tener derecho a los 22 días laborales de vacaciones anuales a los que tienen derecho todos los trabajadores en España ni los 14 festivos nacionales; 2 pagas extras, se obstaculiza el acceso a los derechos de reducción de jornada por guardia legal y/o cuidados de familiares, concreción y reducción de jornada; los trabajadores no reciben sus nóminas siguiendo el modelo legal ni en castellano; no se respeta la normativa de Prevención de Riesgos Laborales o siguen sin entregar agua en los aviones a sus tripulaciones, etc.

- Ryanair y CCOO incluyen en su documento el resultado de años de trabajo conjunto de USO y SITCPLA, llamándolo acuerdo, pero solo incluye a sus afiliados, al ser extraestatuario, algo totalmente deshonesto tanto con los sindicatos legítimos como con los trabajadores.
- Con este acuerdo, pretenden asegurarse un sindicato amigo que no le de problemas ni le demande sus tropelias continuas, ya que USO y SITCPLA si continuarán haciéndolo.
- Tal y como han hecho en Portugal, Italia, y otros países, buscan sindicatos amarillos manejables con quien poder decir “somos capaces de llegar a acuerdos”, cuando realmente son meros firmantes de lo que Ryanair quiere que firmen.
- Este acuerdo se ha negociado en tan poco tiempo, ya que CCOO no puede conocer las demandas de los TCPs, siendo la empresa la que pone el documento por delante y CCOO con la única intención de recaudar cuotas y a saber que mas, lo firma y lo anuncia sin el mayor rubor.

USO and SITCPLA call 6 days of strike action at Ryanair

- Crew members are called to strike on 24th, 25th, 26th and 30th of June and 1st and 2nd of July.

Madrid, June 13th, 2022 - The USO and SITCPLA unions, which represent Ryanair crew members, have called 6 days of strike action at national level for 24th, 25th, 26th and 30th of June and 1st and 2nd of July.

"Ryanair crew members continue to be third-rate workers, our rights are still not respected. Ryanair has forced this strike and we have to return to mobilization so that the reality of our situation is known, so that Ryanair is forced to comply with the application of basic labour rights and court rulings and to achieve an agreement and decent working conditions for all staff. Ryanair is the only international company in our country without a collective agreement", claims Lidia Arasanz, general secretary of the USO union section at Ryanair.

The aim of this new strike is none other than **to get Ryanair to resume negotiations on the first collective agreement for Cabin Crew in Spain**, which has been under negotiation for 8 months **with SITCPLA and USO, the only unions chosen by the workers to negotiate their conditions.**

"Ryanair has left the table following the announcement of possible mobilizations in Spain and other European countries in the face of the company's continued labour breaches. And it has also done so after signing an agreement with CCOO, a union with no presence among the company's flight staff, with working conditions already won by SITCPLA and USO, either as a result of previous strikes or after legal claims", defends Manuel Lodeiro, from SITCPLA's union section at Ryanair.

3

The agreement with CCOO legitimizes the precarious conditions of the Cabin Crew.

Both USO and SITCPLA agree that Ryanair has sought to "annul us as unions because of our refusal to sign the precarious conditions offered, for demanding decent working conditions for the Cabin Crew and denouncing their continuous breaches and violations. That is why it has sought the signing of an agreement with precarious conditions for the Cabin Crew with CCOO, a union that is the majority among the ground staff, but does not understand flight staff at Ryanair. Ryanair Cabin Crew elected SITCPLA and USO as the legitimate unions to negotiate conditions for all Cabin Crew, and now Ryanair is trying to erase us with an agreement that only applies if you are a CCOO member".

The agreement signed between Ryanair and CCOO includes a series of "improvements", as both have described them, but which are not such:

1. The wage increase of 1,000 euros in 2022 and 800 (equivalent to the productivity bonus), for 2023, is included in the sentence won in the National Court by USO and SITCPLA that annuls the wage cuts illegally applied at the beginning of the pandemic. It corresponds to the productivity bonus that was eliminated, it is not an extra pay rise. This ruling has been appealed by Ryanair but is nevertheless presented as a concession to CCOO.

2. Guarantee of minimum wage, a proposal brought to the negotiating table by USO and SITCPLA, as currently there are still Cabin Crew with hourly contracts and who are paid below the National Minimum Salary, both illegal situations in our country and reported to the Inspectorate.
3. 600 guaranteed flight hours. A request that USO and SITCPLA made to Ryanair, without any answer, but which was granted to CCOO to fill their agreement with content.
4. Permanent and direct work contracts with Ryanair, without agency intermediation, only for CCOO affiliates. The elimination of agency contracts was an agreement reached in 2019 and breached by Ryanair after labour inspection resolutions, for all crew members and which has not yet been implemented.
5. Fixed scheduling of 5 working days and 3 rest days, also won in the National Court. This is a right that the Cabin Crew had and that Ryanair eliminated, but it was won in the National Court for the modification of conditions imposed illegally.

In addition to closing this agreement behind the backs of the unions representing the workforce, Ryanair continues to fail to apply Spanish labour law.

The Cabin Crew still do not have the right to the 22 working days of annual leave to which all workers in Spain are entitled, nor the 14 national holidays; 2 extra payments, access to the rights to reduced working hours for legal guard duty and/or care of family members, specific and reduced working hours is obstructed; workers do not receive their pay slips according to the legal model or in Spanish; the regulations on Occupational Risk Prevention are not respected or water is still not given to their crews, etc.

4

- Ryanair and CCOO include in their document the result of years of joint work by USO and SITCPLA, calling it an agreement, but it only includes their affiliates, as it is extra-statutory, which is totally dishonest with both legitimate unions and workers.
- With this agreement, they intend to ensure a friendly union that will not give them problems or sue them for their continuous outrages, as USO and SITCPLA will continue to do so.
- As they have done in Portugal, Italy, and other countries, they are looking for manageable yellow unions with whom they can say "we are capable of reaching agreements", when in reality they are merely signatories to what Ryanair wants them to sign.
- This agreement has been negotiated in such a short time, as CCOO cannot know the demands of the TCPs, being the company the one who puts the document in front and CCOO with the sole intention of collecting membership payments and who knows what else, signs it and announces it without the slightest blush.