

Madrid, 1 de junio 2022

Estimados compañeros,

Os dejamos un un pequeño resumen de lo hablado en las asambleas de esta mañana:

- Los sindicatos aún están negociando el CLA. Hasta que la empresa diga lo contrario, los sindicatos aún se reúnen el 9 de junio. Un CLA es para todos los trabajadores y no solo para los afiliados a un sindicato. Este acuerdo discrimina a los trabajadores que no se afilien a CCOO.
- El acuerdo ofrecido por CCOO y RYR no es un CLA. Eso es importante saberlo. Es un contrato individual para los afiliados a CCOO y se llama ACUERDO EXTRA ESTATUTARIO. Se aplica de forma individual una vez que te afilias a CCOO y lo que has leído no es el documento final, es un borrador. Este acuerdo no especifica en profundidad conceptos como tablas salariales. Según nota: Ajuste correspondiente al salario variable.
- Las tablas de salarios son orientativas, no son fijas. Los básicos suben pero bajan las SBH.
- Este acuerdo puede romperse como sucedió en Italia, Bélgica o Portugal.
- Este acuerdo pretende quitar la legitimación a los representantes de los trabajadores que no ostenta CCOO, sindicato a lo cual hace años se pidió ayuda en materia laboral y se negaron diciendo que nuestros contratos eran irlandeses y no podían hacer nada.
- Este acuerdo deja de lado a los trabajadores y representantes sindicales legítimos. RYR o CCOO no tuvieron en cuenta ninguno de ellos.
- CCOO ha firmado este acuerdo únicamente para conseguir afiliados. No tomaron en cuenta nuestras condiciones de trabajo. Este acuerdo simplemente nos devuelve lo que teníamos hace años sin mejoras. Además, hay una decisión judicial a favor de los trabajadores que establece que se deben restablecer estas condiciones. RYR ha apelado en la corte contra esta decisión judicial y estamos esperando otro juicio, es por eso que aún no tenemos estas condiciones.
- La armonización salarial es una idea robada de las reuniones con SITCPLA y USO para conseguir un CLA.
- La Compañía garantizará un mínimo de 600 horas bloque programadas por año, sujeto a disponibilidad total



Para la tripulación empleada con contratos continuos durante todo el año. Cualquier tripulante de cabina con asistencia completa y que no haya sido incluido en la lista de 600 horas en 2023 recibirá pago por las horas de vuelo cortas a la tarifa SBH aplicable por su rango: no se aplica a todos los contratos y la asistencia completa significa que probablemente C/S (enfermos certificados) no se aplica.

- 5/3-5/3 ya fue negociado por los sindicatos e incluido en el CLA. También todavía hay un juicio por esta espera.

- Todo el personal existente de la agencia heredada que esté afiliado a CCOO (ya sea ahora o durante la duración del acuerdo) se les otorgarán contratos de trabajo indefinidos por cuenta ajena directa dentro de su base existente: esto ya estaba establecido por las leyes españolas y ya hay una decisión judicial que así lo establece.

- USO/SITCPLA siguen insistiendo en los 2 salarios extras que corresponden a los trabajadores por ley española, que en el acuerdo con CCOO no se refleja

- USO/SITCPLA siguen insitiendo con 2 días extra de vacaciones anuales por ley española, que en el acuerdo con CCOO no se refleja

- USO/SITCPLA continúan trabajando en el pago de ADs y HSBYs, que en el acuerdo con CCOO no se refleja

- RYR quiere que los trabajadores afiliados a CCOO impongan sus condiciones.

- CCOO: ¿Quiénes son sus representantes? ¿Están trabajando como MCP?

- Más de 13 sindicatos en toda Europa consideran ir a la huelga debido a las condiciones laborales de RYR.

En breve compartiremos las tablas salariales propuestas por nosotros.

Por favor, comparte este resumen con toda la tripulación para que puedan tener más información y tomar una mejor decisión para su futuro y el nuestro.

Vuelos seguros para todos.

#### SECCION USO RYANAIR

#### SECCION SITCLA RYANAIR

91 032 79 71

@SITCPLA\_Iberia

info@sitcpla.es

Miembro de la European Transport Workers' Federation

www.sitcpla.es

Miembro de la International Transport Workers' Federation

www.uso.es

91 577 41 13 - Ext. 239 / 247

prensa@uso.es

UnionSindicalObreraConfederal

@USOConfe

Miembro de la European Transport Workers' Federation

Madrid, 1<sup>st</sup> of June 2022

Dear colleagues,

Here is a short summary of what was discussed in the assemblies this morning:

- The unions are still negotiating the CLA. Until the company says otherwise, the unions are still meeting on the 9<sup>th</sup> of June. A CLA is for all workers and not just for selected union members. This agreement discriminates against workers who do not join CCOO.
- The agreement offered by CCOO and RYR is not a CLA. That is important to know. It is an individual contract for CCOO members and it is called an EXTRA STATUTORY AGREEMENT. It applies on an individual basis once you become a CCOO member and what you have read is not the final document, it is a draft. This agreement does not specify in depth concepts such as wage tables. According to note: Adjustment corresponding to the variable salary.
- The wage tables are indicative, they are not fixed. Basics go up but SBHs go down.
- This agreement can be broken as it happened in Italy, Belgium or Portugal.
- This agreement aims to take away the legitimacy of the workers' representatives which is not held by CCOO, a union which years ago was asked for help in labour matters and they refused saying that our contracts were Irish and they could not do anything.
- This agreement leaves workers and legitimate union representatives out in the cold. RYR or CCOO did not take any of them into account.
- CCOO has signed this agreement only to get members. They did not take into account our working conditions. This agreement simply gives us back what we had years ago with no improvements. Moreover, there is a court decision in favour of the workers that states that these conditions must be restored. RYR has appealed in court against this court decision and we are waiting for another trial, which is why we still don't have these conditions.
- Wage harmonization is an idea stolen from the meetings with SITCPLA and USO to get a CLA.
- The Company will guarantee a minimum of 600 scheduled block hours per year, subject to full availability.



For crew employed on continuous contracts throughout the year. Any cabin crew with full attendance and not included in the 600 hours list in 2023 will be paid for short flying hours at the applicable SBH rate for their rank: does not apply to all contracts and full attendance means that C/S (certificated sick) probably does not apply.

- 5/3-5/3 was already negotiated by the unions and included in the CLA. There is also still a court case over this wait.

- All existing staff of the legacy agency who are affiliated to CCOO (either now or for the duration of the agreement) will be given indefinite contracts of employment on a direct contract basis within their existing base: this was already established by Spanish law and there is already a court decision stating this.

- USO/SITCPLA continue to insist on the 2 extra wages due to workers under Spanish law, which the agreement with CCOO does not reflect.

- USO/SITCPLA continue to insist on 2 extra days of annual leave per Spanish law, which is not reflected in the agreement with CCOO.

- USO/SITCPLA continue to work on payment of ADs and HSBYs, which the agreement with CCOO does not reflect.

- RYR wants CCOO affiliated workers to impose their conditions

- CCOO: Who are their representatives, are they working as CCMs?

- More than 13 unions across Europe are considering strike action over RYR's working conditions.

We will share our proposed wage tables shortly.

Please share this summary with all crew so they can have more information and make a better decision for their future and ours.

Safe flights for all.

#### SECCION USO RYANAIR

#### SECCION SITCLA RYANAIR

91 032 79 71

@SITCPLA\_Iberia

info@sitcpla.es

Miembro de la European Transport Workers' Federation

www.sitcpla.es

Miembro de la International Transport Workers' Federation

www.uso.es

91 577 41 13 - Ext. 239 / 247

prensa@uso.es

UnionSindicalObreraConfederal

@USOConfe

Miembro de la European Transport Workers' Federation