

Madrid, 5 de

junio 2022

Estimados compañeros,

Hemos tenido constancia de que la dirección de la empresa, como era de prever, junto a CCOO, está tratando de forzar a los trabajadores a firmar el acuerdo extraestatutario que han hecho público.

El objetivo de éstas presiones no es otro que tratar de sabotear la próxima reunión de la mesa de negociación del convenio colectivo, convocada para el próximo jueves 9 de junio. Según su estrategia, un gran número de adhesiones a su acuerdo extraestatutario, haría perder el sentido a la búsqueda de un convenio con los representantes elegidos por los trabajadores. Esta es una estrategia antisindical ya aplicada por Ryanair en Portugal, en Italia y, ahora, en España, con desastrosas consecuencias para los derechos de los trabajadores en esos países.

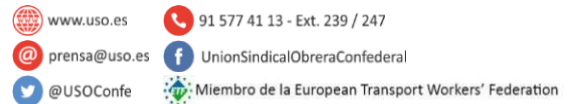
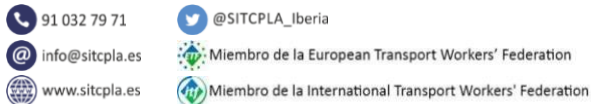
Un acuerdo extraestatutario cuyo contenido público deja entrever una total cesión frente a los intereses de la empresa, y aleja la conquista de nuestros legítimos derechos a través de un verdadero convenio colectivo, por el que tanto tiempo hemos luchado.

Por otra parte nos preguntamos: si este acuerdo es tan bueno y tan beneficioso para la tripulación en España ¿qué necesidad hay de forzar a los trabajadores a adherirse a él? Este acuerdo supone un paso atrás, no solo por su contenido, sino por el “secuestro” que supone para quien lo firme, quien tendrá muy difícil revertir su situación en un futuro para ejercer alguno de los derechos a los que habrá renunciado. Tan evidente es la cesión de derechos frente a la empresa, que necesitan presionar al trabajador para que firme.

Todo estos son los motivos por los que os animamos a lo siguiente:

1. No estáis obligados a responder llamadas de la empresa (base supervisors, etc) en vuestro tiempo libre. No estáis obligados a transmitir a la empresa si estáis o no de acuerdo con firmarlo.
2. Si deseáis transmitir vuestro deseo de no firmarlo, podéis grabar la llamada (mediante apps o grabadora de otro teléfono), algo a lo que os animamos para registrar cualquier presión o amenaza. Es perfectamente legal y es posible usarla legalmente, llegado el caso.
3. En caso de ir a trabajar y que algún representante de CCOO o de la empresa os presione para firmarlo, os animamos a grabarlo, por lo que en caso de estar en las crew rooms estos días, os animamos a estar preparados y a ponerlo en nuestro conocimiento a la mayor brevedad.
4. Rogamos que nos informéis de cualquier mínima presión de Ryanair o CCOO estos días para evaluar cualquier posible acción por nuestra parte. Trataremos confidencialmente cualquier información recibida.

*DIGAMOS “NO” A RYANAIR, DIGAMOS “NO” A ACUERDOS CON SINDICATOS BENDECIDOS
POR LA EMPRESA.*



2

Madrid, 5th of June

2022

Dear colleagues,

We have been aware that the management of the company, as expected, together with CCOO, is trying to force the workers to sign the extra-statutory agreement that they have made public.

The objective of these pressures is none other than to try to sabotage the next meeting of the negotiating table of the collective agreement, convened for next Thursday, June 9. According to his strategy, a large number of adhesions to his extra-statutory agreement would make the search for an agreement with the representatives elected by the workers lose their meaning. This is an anti-union strategy already applied by Ryanair in Portugal, in Italy and now in Spain, with disastrous consequences for workers' rights in those countries.

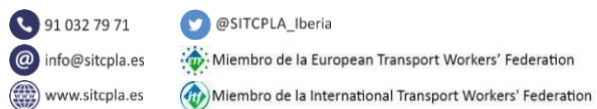
An extra-statutory agreement whose public content hints at a total transfer to the interests of the company, and distances us from the conquest of our legitimate rights through a true collective agreement, for which we have fought for so long.

On the other hand, we ask ourselves: if this agreement is so good and so beneficial for the crew in Spain, what is the need to force the workers to adhere to it? This agreement represents a step backwards, not only because of its content, but also because of the "kidnapping" it entails for those who sign it, who will have a very difficult time reversing their situation in the future to exercise any of the rights that they will have renounced. The transfer of rights to the company is so obvious that they need to pressure the worker to sign. All these are the reasons why we encourage you to do the following:

1. You are not obliged to answer calls from the company (base supervisors, etc.) in your free time. You are not obliged to transmit to the company whether or not you agree to sign it.
2. If you want to convey your desire not to sign it, you can record the call (using apps or another phone's recorder), something we encourage you to record any pressure or threat. It is perfectly legal and it is possible to use it legally, if necessary.
3. If you go to work and a CCOO or company representative pressures you to sign it, we encourage you to record it, so if you are in the crew rooms these days, we encourage you to be prepared and put it into our knowledge as soon as possible.
4. Please inform us of any minimal pressure from Ryanair or CCOO these days to evaluate any possible action on our part. We will treat any information received confidentially.

LET'S SAY "NO" TO RYANAIR, LET'S SAY "NO" TO AGREEMENTS WITH UNIONS BLESSED BY THE COMPANY.

SECCIÓN USO RYANAIR



SECCIÓN SITCPLA RYANAIR

