

Madrid, 07 junio de 2022

A pesar de mantener nuestro compromiso en la mediación en el SIMA para continuar negociando convenio, y del compromiso reflejado en acta por los mediadores de que Ryanair aportaría a USO y STCPLA las tablas salariales en respuesta a la reivindicación de revisión salarial, **Ryanair no solo no ha cumplido con este compromiso, si no que en el día de hoy nos ha informado de que se levanta de la mesa.**

Según Ryanair, el motivo no es el acuerdo ya alcanzado ya con un sindicato de su elección y favorecido por Ryanair, CCOO, si no por el manifiesto firmado y publicado por 7 sindicatos de Italia, Francia, Portugal, Bélgica y España el pasado 19 de mayo, hace 18 días, en el que anunciábamos que *“los Sindicatos de Tripulantes de Cabina de Pasajeros de Ryanair abajo firmantes no dudarán en lanzar una acción a nivel europeo de huelga este verano y, cuando sea necesario, iniciar el proceso legal de huelga a nivel nacional, si no llega una respuesta significativa por parte de la compañía”*.

Ryanair nos justifica levantarse de la mesa porque, insistimos, 18 días después, *“Hemos leído en los medios de comunicación su anuncio de la intención de convocar huelgas este verano. Este anuncio estaba plagado de falsas afirmaciones sobre el incumplimiento de la legislación nacional y la falta de recursos de RRHH, que usted sabe que no es un problema en España. La incuestionable mala fe de este anuncio cuando todavía estábamos en medio de la mediación deja claro que no estáis realmente comprometidos con el proceso y no tenéis intención de llegar a un acuerdo razonable.”*

**Los incumplimientos de la legislación nacional son evidentes**, tanto es así, que han tenido que incluir en el acuerdo con su favorecido sindicato, el cumplimiento de la legislación nacional, y **la falta de recursos humanos en España, o la incompetencia de estos**, es como todos sabemos, un problema que **ha generado varias denuncias en Inspección y sanciones**, lo que hace ridícula la justificación de la empresa para levantarse de la mesa.

Además, utilizan el anuncio de los sindicatos a nivel europeo en caso de no haber avances, como así preveíamos que fuera, como excusa para levantarse de la mesa, cuando lo que realmente han decidido es vaciar de contenido la mediación a la que voluntariamente aceptaron recurrir eligiendo uno de los dos mediadores, en beneficio del sindicato de su elección y su perjudicial acuerdo.



Una vez han encontrado a un sindicato amarillo que, a pesar de desconocer nuestro colectivo y sus problemas, y con representación mayoritaria en el sector de handling en tierra, se preste a firmar **un acuerdo inhumano e ilegítimo** que incluye el resultado de las huelgas que tanto trabajo costaron a trabajadores y sindicatos en 2018 y 2019 para aplicar la legislación española, las **demandas ganadas por SITCPLA y USO por cesión ilegal**, y otras condiciones que pretendían imponer absolutamente precarias y que nos negamos a firmar, **Ryanair se ha levantado de la mesa, dejando así de negociar tras una actitud inmovilista y maliciosa.**

Llegados a este punto, y tras la evidente mala fe negocial típica en Ryanair, evaluaremos los siguientes pasos con el resto de los sindicatos en Europa para este verano.

Habría que preguntarse por qué Ryanair sigue generando conflictividad social en toda Europa, por qué no es capaz de llegar a acuerdos que incluyan condiciones dignas de trabajo y qué integridad puede tener un sindicato que, sin implantación alguna en nuestro colectivo, sin conocimiento de los problemas de los TCPS y a escondidas de estos, firma un acuerdo perjudicial que secuestra a quien lo firma y necesita el apoyo de Ryanair plasmado en memos para convencer a firmarlo. Acuerdo anunciado en su propia sede junto a Ryanair sin el más mínimo rubor, tras las continuas ilegalidades constatadas por Tribunales e Inspección de Trabajo y compañeros despedidos de Canarias todavía sin cobrar después de 3 años.

Nos mantenemos en nuestra convicción de volver a la mesa negociadora y negociar un convenio de TCPS digno. Agradecemos vuestras palabras de apoyo en las asambleas y vuestros mensajes con la negativa masiva a firmar ese acuerdo deshonesto. Os seguiremos informando de los siguientes pasos.

## Sección USO Ryanair

## Sección Sitcpla Ryanair

Madrid, June 07th, 2022

Despite maintaining our commitment in the SIMA mediation to continue negotiating an agreement, and the commitment reflected in the minutes by the mediators that Ryanair would provide the USO and STCPLA with salary tables in response to the demand for salary review, **Ryanair not only has complied with this commitment, but today has informed us that it is leaving the table.**

According to Ryanair, the reason is not the agreement already reached with a union of their choice and favored by Ryanair, CCOO, but because of the manifesto signed and published by 7 unions from Italy, France, Portugal, Belgium and Spain on the 19th of May, 18 days ago, in which we announced that *“the undersigned Ryanair Cabin Crew Unions will not hesitate to launch a Europe-wide strike action this summer and, when necessary, initiate the legal process of strike action national level, if no meaningful response comes from the company.”*

Ryanair justifies us leaving the table because, we insist, 18 days later, *“We have read in the media your announcement of the intention to call strikes this summer. This announcement was riddled with false claims about non-compliance with national legislation and the lack of HR resources, which you know is not a problem in Spain the unquestionable bad faith of this announcement when we were still in the middle of the mediation makes it clear that you are not really committed to the process and have no intention of reaching a reasonable agreement.”*

**The breaches of national legislation are evident**, so much so, that they have had to include in the agreement with their favored union, compliance with national legislation, and **the lack of human resources in Spain, or their incompetence, is like we all know, a problem that has generated several complaints in Inspection and sanctions**, which makes the company's justification for leaving the table ridiculous.

In addition, they use the announcement of the unions at European level in case there is no progress, as we expected it to be, as an excuse to get up from the table, when what they have really decided is to empty the content of the mediation to which they voluntarily agreed to resort choosing one of the two mediators, to the benefit of the union of his choice and his detrimental agreement.



Once they have found a yellow union which, despite being unaware of our group and its problems, and with majority representation in the ground handling sector, agrees to sign **an immoral and illegitimate agreement** that includes the result of the strikes that both work cost workers and unions in 2018 and 2019 to apply Spanish legislation, **the lawsuits won by SITCPLA and USO for illegal assignment**, and other conditions that they intended to impose absolutely precarious and that we refused to sign, **Ryanair has left the table, thus ceasing to negotiate after an immovable and malicious attitude.**

At this point, and after the obvious negotiating bad faith typical of Ryanair, we will evaluate the next steps with the rest of the unions in Europe for this summer.

One would have to ask why Ryanair continues to generate social conflict throughout Europe, why it is not capable of reaching agreements that include decent working conditions and what integrity can a union have that, without any implantation in our group, without knowledge of the problems of the TCPS and secretly from them, he signs a harmful agreement that kidnaps whoever signs it and needs Ryanair's support in memos to convince them to sign it. Agreement announced at its own headquarters with Ryanair without the slightest embarrassment, after the continuous illegalities verified by the Courts and Labor Inspection and colleagues fired from the Canary Islands still without pay after 3 years.

We remain convinced of returning to the negotiating table and negotiating a decent TCPS agreement. We appreciate your words of support in the assemblies and your messages with the massive refusal to sign that dishonest agreement. We will continue to inform you of the next steps.

## Sección USO Ryanair

## Sección Sitcpla Ryanair