

Madrid, 21 de octubre 2021

LA AUDIENCIA NACIONAL DA LA RAZÓN A USO Y SITCPLA Y CONDENA A RYANAIR A REVERTIR LOS RECORTES SALARIALES IMPUESTOS DURANTE LA PANDEMIA.

- El Tribunal aprecia “ausencia de buena fe negocial” y condena a la aerolínea a reponer las condiciones previas a los recortes
- La sentencia anula los recortes a 893 tripulantes de cabina y a 608 pilotos, cuyo sindicato, Sepla, sí había pactado la rebaja

La Audiencia Nacional ha condenado a Ryanair a revertir los recortes salariales del 10% a los 893 tripulantes y del 20% a los 608 pilotos aplicados durante la pandemia en sus bases españolas. Estos recortes únicamente habían sido aceptados por Sepla, pero la sentencia también beneficia a este colectivo.

La AN reconoce así la petición de USO y Sitcpla en su demanda contra Ryanair y Sepla, y condena a la compañía irlandesa a reponer las condiciones previas a julio de 2020. Estima así, como nulo, el proceso de modificación sustancial de condiciones de trabajo impuestas ilegalmente, tal y como pedían USO y Sitcpla.

La Audiencia arguye que Ryanair obró con “ausencia de buena fe negocial”, como demuestra la falta de documentación e información, y “llegando a tratar de hacer firmar un acuerdo en dichos términos a las organizaciones sindicales, y todo ello con la amenaza de acometer despidos en caso de que las organizaciones sindicales no se plieguen a tal imposición”.

Entre la falta de documentación durante el período de consultas, recalca el Tribunal que “en tal análisis no han comprobado la concurrencia de las causas económicas, organizativas y productivas en las que se fundan las medidas a adoptar” en las bases españolas ni “cuál es el impacto financiero de las mismas en su periodo de implementación”.

También le afea la Audiencia Nacional a Ryanair que se entregue la documentación en lengua inglesa, lo que “implica una manifiesta intención de dificultar el análisis de la documentación e información por parte de las personas que asesoran a los representantes sindicales”.



Asimismo, ahonda en la mala fe de Ryanair en las negociaciones con SEPLA fuera de la mesa negociadora por “el hecho de continuar las negociaciones una vez adoptada la decisión con una sola de las secciones sindicales, fragmentando por grupos profesionales la misma, amén de suponer una eventual lesión del derecho a la libertad sindical, aquí no denunciado, evidencia un desprecio respecto de las secciones sindicales excluidas”.

La justicia vuelve a dar la razón a trabajadores y sindicatos contra Ryanair. Con este, ya son 8 los juicios celebrados contra la compañía y todos los hemos ganado. Ryanair basa su éxito empresarial en la falta de respeto a los derechos laborales más elementales. Ahora, los afectados podrán reclamar individualmente las cantidades descontadas ilegalmente por la compañía desde julio de 2020 hasta hoy.

Madrid 21st October 2021

**SECCIONES SINDICALES USO Y SITCPLA RYANAIR.
THE NATIONAL COURT UPHOLDS USO AND SITCPLA AND SENTENCES
RYANAIR TO REVERSE THE PAYCUTS IMPOSED DURING THE
PANDEMIC.**

- The Court appreciates "absence of good faith negotiation" and condemns the airline to reinstate the conditions prior to the paycuts.
- The sentence annuls the cuts to 893 cabin crew and 608 pilots, whose union, Sepla, had agreed to the reduction.

The National Court has ordered Ryanair to reverse the 10% pay cuts for the 893 crew members and 20% for the 608 pilots applied during the pandemic at its Spanish bases. These paycuts had only been accepted by Sepla, but the ruling also benefits this group.

The National Court thus recognizes the demand of USO and Sitcpla in their lawsuit against Ryanair and Sepla, and condemns the Irish company to reinstate the conditions prior to July 2020. It thus considers the process of substantial modification of working conditions illegally imposed, as requested by USO and Sitcpla, as null and void.



The Court argues that Ryanair acted with "lack of good faith negotiation", as evidenced by the lack of documentation and information, and "even tried to make the unions sign an agreement in these terms, and all this with the threat of layoffs in case the unions did not yield to such imposition".

Among the lack of documentation during the consultation period, the Court emphasizes that "in such analysis they have not verified the concurrence of the economic, organizational and productive causes on which the measures to be adopted are based" in the Spanish bases nor "what is the financial impact of the same in its implementation period".

The National Court also criticizes Ryanair for delivering the documentation in English, which "implies a clear intention to hinder the analysis of the documentation and information by the people who advise the union representatives".

It also delves into the bad faith of Ryanair in the negotiations with SEPLA outside the negotiating table for "the fact of continuing the negotiations once the decision was taken with only one of the union sections, fragmenting it by professional groups, in addition to implying a possible injury to the right to freedom of association, here not denounced, shows contempt for the excluded union sections".

The courts have once again ruled in favor of workers and unions against Ryanair. With this, there are already 8 trials held against the company and we have won all of them. Ryanair bases its business success on the lack of respect for the most basic labor rights. Now, those affected will be able to claim individually the amounts illegally deducted by the company since July 2020 until today.

UNION SECTIONS USO AND SITCPLA RYANAIR.