

Madrid, 22 de marzo de 2021

Estimados compañeros,

Nos dirigimos a vosotros para poner en vuestro conocimiento una nueva victoria en materia judicial. Los tribunales una vez más nos dan la razón, en esta ocasión, con una sentencia correspondiente al juicio celebrado con respecto a la situación de cesión ilegal de trabajadores existente entre las agencias Workforce, Crewlink y la empresa Ryanair DAC.

Dicha sentencia corrobora y recoge la postura de la demanda conjunta interpuesta por Sitcpla y USO estableciendo que “los trabajadores ilegalmente cedidos pueden optar por formar parte de Ryanair DAC “. No obstante, la empresa sigue teniendo la posibilidad de recurrir la sentencia ante el Tribunal Supremo de Justicia durante los próximos cinco días, antes de que esta sea firme.

Paulatinamente y gracias a la profesionalidad y dedicación de nuestros equipos legales, vamos recogiendo los frutos de las numerosas acciones legales que hemos emprendido en los últimos años. Confiamos plenamente en la resolución favorable de los numerosos conflictos que aun se encuentran a la espera de su valoración por los tribunales.

Tenemos el firme compromiso de conseguir recuperar todos y cada uno de los derechos fundamentales que esta empresa nos ha venido negando tradicionalmente. La resolución de estos conflictos clave es fundamental para crear una base legal robusta, a partir de la cual podamos al fin normalizar las relaciones laborales en el seno de Ryanair.

Un cordial saludo

SITCPLA RYANAIR

USO RYANAIR

Madrid, 22nd of March 2021

Dear colleagues,

We are writing to you to inform you of a new victory in judicial matters. The courts once again agree with us, on this occasion, with a court ruling corresponding to the lawsuit held regarding the situation of illegal transfer of workers carried out between the agencies Workforce, Crewlink and the company Ryanair DAC.

The above-mentioned court ruling corroborates and includes the position of the joint lawsuit filed by SITCPLA and USO, establishing that “illegally transferred workers may choose to be part of Ryanair DAC”. However, the company continues to have the possibility to appeal the sentence before the Supreme Court of Justice for the next five days, before it is final.

Gradually and thanks to the professionalism and dedication of our legal teams, we are reaping the fruits of the numerous legal actions that we have taken in recent years. We fully trust in the favorable resolution of the various conflicts that still awaiting their evaluation by the courts.

We are committed to recovering each and everyone of the fundamental rights that this company has traditionally denied us. The resolution of these key conflicts is essential to create a robust legal base, from which we can finally normalize labor relations within Ryanair.

Kind regards

SITCPLA RYANAIR

USO RYANAIR