

Madrid, 22 abril 2021

Estimados todos,

Con la presente venimos a dar respuesta al escrito que nos ha sido remitido en el día de hoy.

Previamente conviene que les recordemos que la parte social no ha desistido de la reunión que estaba fijada para el día de hoy, por el contrario, son ustedes los que anoche nos comunican otras fechas, al parecer, para poder examinar la respuesta que les remitimos ayer tarde a su “propuesta”. Además, les recordamos que, a fecha de hoy, no hemos establecido ningún calendario cerrado de reuniones, tan solo habiéndonos comprometido a responderles lo antes posible. Dejen por lo tanto de imponer reuniones y marcar tiempos de manera forzosa y unilateral.

Con relación a la contrapropuesta que se les ha remitido, en primer lugar, recordarles que las tablas salariales que se incorporaron a la plataforma presentada que les fue remitida y que presumimos que ni siquiera han tenido la decencia de leer, incluyen los conceptos salariales y el importe de estos debidamente desglosados y con las correspondientes definiciones.

Dicho lo cual, está completamente fuera de lugar que nos pidan en su nueva misiva que desglosemos por años las retribuciones salariales, les reiteramos por enésima vez que estamos abordando la negociación de un convenio colectivo, el primero en su compañía. En ningún caso estamos renegociando la MSCT impuesta unilateralmente por ustedes desde el pasado mes de agosto, que es en definitiva lo que ustedes insistentemente llevan planteando desde el inicio de las negociaciones.

Del mismo modo, nos gustaría resaltar que la situación actual en la que ustedes se encuentran y por ende los tripulantes de cabina en España, es fruto de su constante inobservancia de la legislación española y el incumplimiento sistemático de las sentencias condenatorias que tienen en su haber. Esa letanía a la que se refieren ustedes, esas ineficiencias como califican ustedes al derecho laboral no son más que los pilares sobre los que se asientan los convenios colectivos en España. Comunes a todas las aerolíneas que operan en nuestro país y para nada exclusivos de las compañías tradicionales. Les invitamos a que estudien con detenimiento los convenios colectivos españoles de sus inmediatas competidoras por si les cabe alguna duda.

Aborden con seriedad la **negociación del convenio colectivo entre Ryanair y sus TCPS**, que es en definitiva para lo que estamos. Una vez alcanzado dicho objetivo, podremos abordar la cuestión de la MSCT, y no al revés, que es lo que están pretendiendo ustedes desde el principio.

1

Desde hace casi dos años ustedes deliberadamente han imposibilitado esta tarea. Déjense de repetir las mismas falacias de siempre con relación a las representaciones sindicales y de una vez por todas empiecen a negociar respetando la legislación española, solo entonces podremos avanzar.

Aprovechamos para trasladarles nuestra disponibilidad para mantener una reunión de negociación de convenio el próximo miércoles día 28 a la hora propuesta.

Atentamente,

Secciones Sindicales

**USO RYANAIR    SITCPLA RYANAIR**

Madrid, 22<sup>nd</sup> of April 2021

Dear all,

We are writing to reply to the letter sent to us today.

We should first remind you that the social partners have not withdrawn from the meeting that was scheduled for today; on the contrary, it is you who last night informed us of other dates, apparently in order to examine the response that we sent you yesterday evening to your "proposal". Moreover, we would remind you that, as of today, we have not set any fixed timetable for meetings, but have only undertaken to reply to you as soon as possible. Therefore, stop imposing meetings and setting timetables in a forced and unilateral manner.

With regard to the counter-proposal that has been sent to you, first of all, we would like to remind you that the salary tables that were included in the platform that was sent to you, and which we presume you have not even had the decency to read, include the salary concepts and the amount of these duly broken down and with the corresponding definitions.

Having said that, it is completely out of place that you ask us in your new letter to break down the salary payments by year, we reiterate for the umpteenth time that we are negotiating a collective agreement, the first in your company. In no case are we renegotiating the MSCT imposed unilaterally by you since last August, which is what you have been insistently proposing since the beginning of the negotiations.

Similarly, we would like to stress that the current situation in which you find yourselves, and therefore cabin crew in Spain, is the result of your constant disregard for Spanish legislation and your systematic failure to comply with the condemnatory sentences you have to your credit. This litany to which you refer, these inefficiencies, as you describe labour law, are nothing more than the pillars on which the collective agreements in Spain are based. They are common to all airlines operating in our country and not at all exclusive to the traditional airlines. We invite you to take a close look at the Spanish collective bargaining agreements of their immediate competitors in case you have any doubts.

Take a serious approach to the negotiation of the collective agreement between Ryanair and its TCPS, which is what we are all about. Once that objective has been achieved, we can address the MSCT issue, and not the other way around, which is what you have been trying to do all along.

3

For almost two years now you have deliberately made this task impossible. Stop repeating the same old fallacies about trade union representation and once and for all start negotiating in accordance with Spanish law, only then will we be able to move forward.

We would like to take this opportunity to express our willingness to hold an agreement negotiation meeting next Wednesday 28<sup>th</sup> at the proposed time.

Regards,

Union Sections

**USO RYANAIR    SITCPLA RYANAIR**