

Estimados compañeros,

En varias votaciones celebradas en las bases de BCN y PMI, **los afiliados de SITCPLA en easyJet han dado su aprobación al preacuerdo para el PRIMER CONVENIO COLECTIVO entre easyJet y sus TCP's en España.** Registrando una participación del 92% de los afiliados, el voto afirmativo ha sido del 75%.

Las asambleas celebradas en las dos bases han analizado el contenido del preacuerdo y valorado positivamente la propuesta, que se convertirá en el texto jurídico que regirá por vez primera las relaciones laborales de los TCP de la compañía británica, una vez finalice el proceso de redacción del articulado, dado que se trata del primer convenio de TCP que se firma en easyJet en España.

El trabajo incansable durante más de 11 meses ha rendido, a nuestro juicio, un resultado esperanzador. El acuerdo consagra derechos que hasta ahora eran meras opciones, propuestas unilateralmente por la compañía, o simplemente no existían. Os podemos asegurar que nos hemos dejado el pellejo para conseguir lo mejor para el colectivo del que formamos parte.

Las materias de vacaciones anuales, maternidad, paternidad, lactancia, seguridad social complementaria, incrementos salariales y mejoras de carácter social y profesional quedan tasadas en un convenio que garantiza un punto de partida de sano crecimiento como colectivo, al igual que las bases más antiguas de Europa fueron haciendo en la compañía, progresivamente.

Se demuestra así que mientras algunas compañías del entorno low-cost se empeñan en recluir hacia el futuro, y eligen el conflicto, easyJet ha sido capaz de ver y negociar las legítimas demandas de mejora de sus TCP. Como en toda negociación con resultado aceptable, ambas partes quedamos razonablemente insatisfechas, en tanto que ninguna ha podido conseguir todo lo que pretendía. Vendrán más negociaciones que posibilitarán mejoras que se han quedado en el tintero, porque no se puede enfocar cada negociación como si fuera la última. Máxime en este caso, que se trataba de la primera.

El hecho mismo de que hayamos sido capaces de convencer a la dirección de easyJet de abandonar la legislación pelada y el unilateralismo constituye un cambio de marco que nos favorece a los TCP de manera sustancial. A partir de ahora, cualquier cambio sobre el texto articulado que finalmente redactemos deberá ser objeto de negociación, y eso ya constituye un formidable avance sobre la situación que arrastrábamos.

Queremos agradecer a todos nuestros afiliados la confianza que han depositado en nosotros. Esperamos seguir estando a la altura de sus expectativas y seguir concitando el apoyo de quienes aún no forman parte de SITCPLA.

Saludos cordiales,

Sección Sindical de SITCPLA en easyJet.

Dear colleagues,

During the voting held at the bases of BCN and PMI, SITCPLA affiliates in easyJet have given their approval to the preliminary agreement for the FIRST COLLECTIVE AGREEMENT between easyJet and its cabin crew in Spain. Registering with 92% of participation, the affirmative vote has been higher than 75%.

The assemblies held in the two bases have analyzed the content of the pre-agreement and positively valued the proposal, which will become the legal text that will rule for the first time the labour relations of the cabin crew of the British company, once the text becomes fully articulated, since it is the first cabin crew agreement signed in easyJet in Spain.

The tireless work for more than 11 months has, in our opinion, yielded a hopeful result. The agreement establishes rights that until now were mere options, proposed unilaterally by the company, or simply did not exist. We can assure you that we have left the skin to get the best for the group to which we belong.

The subjects of annual vacation, maternity, paternity, breast-feeding, extra social benefits, salary increases, and improvements of a social and professional nature are assessed in an agreement that guarantees a starting point for healthy growth as a collective, just as the oldest bases in Europe have been doing in the company, progressively.

This agreement shows that while some companies in the low-cost environment insist on not looking into the future, choosing the conflict, easyJet has been able to see and negotiate the legitimate demands for improvement of their cabin crew. As in any negotiation with an acceptable result, both parties were reasonably dissatisfied, since none of them was able to achieve all that they intended. There will be more negotiations that will allow improvements that have been left out for the moment, because you cannot handle each negotiation as if it were the last. Especially in this case, when it was the first one.

The very fact that we have been able to convince the management of easyJet to abandon stringent legislation and unilateralism constitutes a change of framework that favors the cabin crew in a substantial way. From now on, any change on the articulated text that we finally draft must be the object of negotiation, and that already constitutes a formidable advance compared with the situation that we were dragging.

We want to thank all our members for the trust they have placed in us. We hope to continue to live up to your expectations and continue to win the support of those who are not yet part of SITCPLA.

Safe flights,

Your SITCPLA Reps.