

Last Thursday, 26th September 2019, we all Sitcpla reps met in PMI, including members of the main board of SITCPLA from Madrid, in order to examine the issues we have on the agenda and jointly try to find solutions.

1. Commissions

On previous meetings with the management, we requested that all the final sale tickets do not use the pound/euro exchange rate of 1,29€ in order to convert the used money and to avoid possible mistakes. The main reason is that this exchange rate is not the real rate applied in the payslips and may create errors. We also requested that the total of used currencies everyday appears on the sale ticket and on the supplementary payslip (Euros, Pounds,...) separately and the total summary of everything in euros, not in pounds.

We are waiting for a proper explanation about why, since June, a fixed change, instead of the real change of the day, has been applied to our payslips.

Also, we have to inform the management which exchange rate is the most convenient for us in order to be applied in the payslip, fixed or variable, according to the real rate of the day. However, due to the current uncertain financial market and the upcoming Brexit, this decision has to be considered carefully.

2. Payslips

As you already know, the payslip topic is our major concern at the moment, with examples as the lack of commissions, missing flight sectors, errors due to sickness, maternity, paternity, etc.

The Works Council in BCN has requested explanations and solutions countless times. The management answer is always that a new plan in the payslip department will improve the current situation. However, the reality is very different: all these plans have never been implemented and there are no visible solutions. Due to the management failure to act, we will proceed to file an official complaint in the Labour Inspector, in order to claim the right owed quantities on the payslips and transparency in the payroll process. Basically, we would like to know how to calculate the payslip in case of sickness, or any other unusual situation during the month. The main reasons to pursue the next legal step are:

- wrong payment
- unintelligible payroll
- breach of the Collective Labour Agreement

Our lawyer is preparing the formal complaint that will be filed in the upcoming days. If our just demands are not resolved in something as basic as receiving the salary that corresponds to us by agreement, SITCPLA will study the adoption of additional, more forceful measures.

3. Language alleviation program

Due to an event happened in PMI, the management has been asked to explain what procedure is being followed in Spain, and other countries, about the language alleviation program. The management answered us that this year, as an exceptional opportunity, there will be a third chance to pass the test. The management also informed us that changes have been made in a couple of countries, and it is waiting for a new process that will be applied to all countries in a short period of time.

4. PMI base

A few months ago, SITCPLA presented a dossier to the management with the problems faced by our PMI colleagues, such as the rise in apartment rental above average, housing shortage, fewer flight sectors than in the previous years, reduction of salary compared to previous years, among others. Several solutions were proposed and the management said it would consider to try to find a way to help the staff in PMI. After crossing a chain of emails asking for answers, a date is being fixed by the management in order to inform us of the possible measures to be taken.

5. Loreto

It seems that Loreto has already informed easyJet of the fact that they were not making the contributions to the pension plan correctly; apparently the way they were doing it implied holding a tax. Easyjet says that the error has been amended and, from now on, it will appear correctly on the payslips and with no deductions made.

6. Private medical insurance

We are waiting for the new fees of new private medical insurances. Right now, we are negotiating with a new insurance broker and waiting for more details. October is the month of medical insurance offers, so most likely we will have more news soon.

7. Recruitment in PMI

As you may know, Aurora Fernández will not be longer with us for a long period of time due to maternal leave. Congratulations Aurora! We need someone who wants to fight with us in PMI, who really want to work hard and be part of future improvements for all of us, cabin crew at easyJet. Cheer up! Who is willing to join us? (To request a position as a union representative, please send an email to our general account: sitcplaeasyjet@sitcpla.es with your details and a brief explanation of why you would like to become a member of our team).

Safe flights,

Your SITCPLA Reps.

El pasado jueves 26 de septiembre nos reunimos en PMI todos los representantes en activo de la sección de SITCPLA easyJet con miembros de la junta directiva del sindicato, con el fin de examinarlos temas que tenemos en la agenda y tratar conjuntamente de encontrar soluciones.

1. Comisiones

En reuniones anteriores con la empresa, se pidió que los resúmenes de venta impresos a bordo no utilizaran el tipo de cambio libra/euro de 1,29€ para la conversión y así evitar errores, ya que no es el cambio real que se aplica a la hora de pagarnos las comisiones y nos lleva a confusión. Se pidió que en el resumen de venta impreso a bordo y en el "supplementary payslip" aparezca el total de todas las divisas utilizadas cada día (euros, libras....) por separado y la suma total de todas en euros y no en libras.

Estamos a la espera de que la dirección nos explique la razón por la cual en el "supplementary payslip" aparece desde el mes de junio un cambio fijo y no el cambio real del día. Queda por decidir qué tipo de cambio queremos que nos apliquen, fijo o variable según el cambio real del día; aunque debido a la inestabilidad financiera de los mercados en la que nos encontramos en estos momentos y con el Brexit a la vuelta de la esquina, la decisión está por el momento a la espera.

2. Nóminas

Como ya sabéis, el tema nóminas es nuestro mayor obstáculo en estos momentos, con ejemplos tales como la falta de comisiones, de vuelos, errores por bajas por enfermedad, maternidad y paternidad, etc. Desde el comité de empresa en BCN se han pedido en incontables ocasiones explicaciones y soluciones. La dirección siempre responde con un nuevo plan de cambios en el departamento de nóminas, el cual supuestamente va a mejorar la actual situación. Sin embargo la realidad es muy distinta: esos planes nunca se han implementado y, por lo tanto, no hay soluciones visibles. Ante la pasividad de la empresa en activar un plan efectivo, vamos a proceder a interponer denuncia ante la inspección de trabajo para reclamar las cantidades adecuadas que se nos adeudan, así como pedir claridad en el proceso de confección de las nóminas para básicamente saber cómo nos calculan las bajas, o las distintas situaciones que cada uno tenga en el mes. Los motivos principales para interponer la denuncia serían:

- Pago erróneo
- Nómina incomprensible
- Incumplimiento del convenio

El bufete de abogados está elaborando la denuncia que se presentara en los próximos días. Si no se solucionan nuestras justas demandas en algo tan básico como percibir el salario que nos corresponde por convenio, SITCPLA estudiará la adopción de medidas adicionales, más contundentes.

3. Language alleviation program

Ante un hecho acontecido en PMI, se ha pedido a la dirección que explique qué procedimiento se está siguiendo en España y el resto de países con el "language alleviation program". La respuesta es que este año, de manera excepcional, habrá una tercera oportunidad para pasar el examen. También nos comunican que se han realizado cambios en un par de países y están esperando un nuevo proceso que se aplicará a todos los países en un período corto de tiempo.

4. Base en PMI

Hace unos meses SITCPLA presentó ante la empresa un dossier con los problemas a los que se enfrentan los compañeros de PMI, como la subida del precio del alquiler de la vivienda por encima de la media, falta de vivienda, menos sectores que en años anteriores, reducción de salario respecto a años anteriores, entre otros. Se plantearon varias soluciones que la dirección dijo estudiaría para intentar encontrar la manera de ayudar a la plantilla en PMI. Tras un cruce de correos pidiendo respuestas, se está fijando una fecha para que la dirección nos informe de las posibles medidas a tomar.

5. Loreto

Parece ser que Loreto ya informó a easyJet del hecho de que no estaban realizando correctamente las aportaciones al plan de pensiones ya que, al parecer, la forma en la que lo estaban haciendo implicaba retenciones fiscales. Easyjet dice haber subsanado el fallo y que, a partir de ahora, las aportaciones aparecerán bien en nómina y sin retenciones.

6. Seguro médico privado

Nos encontramos a la espera de tener los datos sobre las cuotas de nuevos seguros médicos privados. Estamos en negociaciones con una nueva correduría de seguros y a la espera de más detalles. Octubre es el mes de las ofertas de seguros médicos, así que lo más probable es que en breve tengamos más noticias al respecto.

7. Reclutamiento en PMI

Como ya sabéis, Aurora Fernández no estará con nosotros durante un largo tiempo debido a una baja maternal. ¡Enhorabuena Aurora! Necesitamos a alguien que tenga ganas de dar guerra en PMI para que se una a nuestro equipo, y que sea parte de futuras mejoras para el colectivo de tripulantes de cabina de easyJet. Ánimo chicos/as, ¿quién se apunta? (Para solicitar un puesto como representante sindical, por favor, mandad un correo a nuestra cuenta general: sitcplaeasyjet@sitcpla.es con vuestros datos, y una explicación breve de porqué querríais sumaros a nuestro equipo).

Safe flights,

Your SITCPLA Reps.