7 de Noviembre de 2024

Buenas tardes, compañeras/os

Queremos informaros sobre cómo se organizaron los criterios de selección para la lista de Uprankers en la última campaña de reclutamiento en España.

Durante el proceso, los candidatos fueron ordenados según el día de su entrevista, algo que dependía solo de disponibilidad y no de un criterio claro. Esto generó inconsistencias, ya que algunos candidatos con la misma disponibilidad tuvieron entrevistas en meses diferentes. Por este motivo, solicitamos el listado final para ordenarlo de manera justa.

La primera lista que recibimos solo consideraba las puntuaciones, lo que creaba incertidumbre. Así que, desde los sindicatos SITCPLA y USO pedimos una reunión con easyJet para establecer criterios claros que sirvan para este caso y similares en el futuro.

Aunque sabemos que es difícil satisfacer a todos, acordamos criterios justos, imparciales y transparentes.

El acuerdo firmado entre las tres partes (SITCPLA, USO e EASYJET) incluye en orden de relevancia los siguientes criterios:

1. **Fecha de campaña de reclutamiento (NO día del assessment)**
2. **Puntuación individual en la entrevista**

En caso de que haya dos o más candidatos con misma fecha de reclutamiento y puntuación, se desempatará usando los siguientes criterios adicionales:

3. **Antigüedad en la base (escalafón)**
4. **Antigüedad en la empresa (escalafón)**
5. **Edad del candidato (de mayor a menor)**

Si queréis consultar vuestra posición en la lista, podéis contactar con el base management local. Estamos aquí para cualquier duda.

Para cualquier pregunta o aclaración, no dudéis en contactarnos. Estamos aquí para ayudaros.

¡Que tengáis una feliz semana!
SITCPLA Reps

7th November 2024

Good afternoon, everyone,

We'd like to inform you about how the selection criteria were organized for the Uprankers list in the latest recruitment campaign in Spain.

During the process, candidates were ranked based on the day of their interview, which depended only on availability and not on any clear criteria. This created inconsistencies, as some candidates with similar availability had interviews scheduled in different months. For this reason, we requested the final list to organize it fairly.

The first list we received considered only scores, which led to uncertainty. Therefore, USO and SITCPLA requested a meeting with easyJet to establish clear criteria to handle this and similar cases in the future.

Although we know it's difficult to satisfy everyone, we agreed on fair, impartial, and transparent criteria.

The agreement signed between the three parties (SITCPLA, USO, and EASYJET) includes the following criteria in order of relevance:

1. ***Recruitment campaign date (NOT date of interview)***
2. ***Interview score***

In the event that there are two or more candidates with the same recruitment date and score, the tie will be broken using the following additional criteria:

3. ***Seniority at the base***
4. ***Seniority in the company***
5. ***Candidate's age (from oldest to youngest)***

If you want to check your position on the list, you can contact your local base management. We're here for any questions you may have.

For any questions or clarifications, feel free to reach out to us. We're here to help.

Have a great week!
SITCPLA Reps