

18 de octubre de 2025

ACTUALIZACIÓN CLA

El pasado jueves 16 de octubre, se celebró una nueva reunión online sobre el CLA, en la que una vez más intentamos obtener respuestas a varios asuntos que siguen sin resolverse desde reuniones anteriores.

Es importante destacar que Nelma Machado (Cabin Services) y Laia Parellada (HR) no asistieron a esta reunión, lo que limitó el avance en varios temas pendientes.

Además, aunque todos los representantes sindicales y el equipo legal se conectaron puntualmente a las 10:00, la empresa decidió aplazar el inicio durante una hora, reduciendo así el tiempo efectivo de una sesión que ya era limitada.

Temas tratados

Transfers

La empresa ha propuesto una nueva política general de traslados. Hemos aportado más comentarios y preguntas, y esperamos recibir los detalles completos en la próxima reunión.

Language Alleviation

Seguimos solicitando que el examen de español se haya superado antes de realizar cualquier traslado, tal y como ya ocurre en países como Francia o Suiza.

Roster 4/4

Esta semana, la empresa presentó una versión revisada del programa 4/4. Aunque se ha eliminado la limitación de cinco días para el personal con FRV, se han introducido nuevas restricciones. Por tanto, esta propuesta requiere más diálogo y negociación.

Excedencias

Se ha acordado establecer un periodo mínimo de preaviso de 30 días, aunque la empresa ha manifestado su preferencia por que sea de 45 días.

Rest Flexi

Se confirmó que los empleados con 5453 que operen más de 90 minutos en un REST FLEXI recibirán el pago correspondiente de DDO.

Definición de salario base

Siguen en curso las discusiones sobre elementos como el WFLY y los pagos por rendimiento, y sobre cómo se calcularán bajo los nuevos niveles salariales. Este tema se retomará en la próxima reunión.

Bajas médicas

La empresa aún no ha presentado la nueva propuesta de pago por baja médica, que sigue pendiente junto con otros asuntos importantes.

Muchos temas siguen sin respuesta, lo que genera frustración. El proceso de negociación está siendo lento y poco productivo, ya que las respuestas de la empresa a nuestras solicitudes suelen tardar semanas o incluso meses en llegar.

Hemos solicitado tiempo adicional de reunión la próxima semana, en caso de que la empresa realmente quiera avanzar hacia la finalización del proceso del CLA.

CATA DE COMIDA

Esta semana, representantes de todos los sindicatos asistieron a una sesión de cata en AGP, donde tuvieron la oportunidad de probar los nuevos bocadillos, ensaladas y aperitivos que estarán disponibles durante la temporada de invierno.

Adjuntamos algunas fotos de la sesión al final del comunicado.

ACTUALIZACIÓN BASE RAK

Dado que ya estamos recibiendo numerosas preguntas por parte de la tripulación sobre la nueva base de RAK y Storm Global, queremos ofrecer una breve actualización.

Hemos planteado a la empresa varios puntos clave relacionados con la contratación, los procesos de traslado y las asignaciones temporales de base. En este momento, seguimos a la espera de una actualización oficial y de más aclaraciones sobre:

- La continuidad laboral para quienes se trasladen
- La posibilidad de traslados entre easyJet y Storm Global (y viceversa)
- El origen de las aeronaves que operarán desde la nueva base

Hemos solicitado formalmente a la empresa una comunicación clara y por escrito sobre estos asuntos, con el fin de evitar confusiones y garantizar la transparencia. Compartiremos información verificada con toda la tripulación tan pronto como esté disponible.

INCENTIVO SUPER DRAW – ACLARACIÓN

Recientemente hemos recibido algunas preguntas relacionadas con el próximo Super Draw, especialmente por parte de compañeros y compañeras que han acumulado un gran número de vales pero no han aparecido en las tablas mensuales de ganadores.

Tras consultar con Base Managent, podemos confirmar que todos los miembros de la tripulación que hayan recibido al menos un vale de Sky High Rewards o que hayan ganado un incentivo de proveedor son incluidos automáticamente en el sorteo mensual del Super Draw.

El objetivo de esto es garantizar un reconocimiento constante y una igualdad de oportunidades para todos.

También hemos trasladado nuestra preocupación de que algunas comunicaciones anteriores podrían haber resultado confusas, al dar a entender que quienes tuvieran más vales serían seleccionados como ganadores mensuales y, por tanto, tendrían más posibilidades de ganar el premio final del Super Draw.

En concreto, el encabezado “Winners who received the most Sky High Rewards vouchers” no era exacto ni transparente.

Este comentario se ha trasladado al equipo de Inflight, que nos ha asegurado que las próximas comunicaciones serán más claras, con el fin de evitar cualquier posible malentendido o percepción de falta de equidad.

Os deseamos un feliz fin de semana

SITCPLA

18th October 2025

CLA UPDATE

Last Thursday 16th October, we held another online CLA meeting, during which we once again sought answers to several issues that remain unresolved from previous discussions.

It is important to note that neither Nelma Machado (Cabin Services) nor Laia Parellada (HR) attended this meeting. Their absence limited progress on a number of pending topics.

Additionally, although all union representatives and members of the legal team joined as planned at 10:00, the company adjourned the meeting for an hour before starting, further shortening an already limited session.

Topics Discussed

Transfers

The company has proposed a new general transfer policy. We have provided further feedback and questions, and expect to receive the full details at the next meeting.

Language Alleviation

We continue to request that the Spanish language exam be successfully completed before any transfer takes place, as is already the case in countries such as France and Switzerland.

Roster 4/4

This week, the company presented a revised proposal for the 4/4 roster. While the five-day limitation for employees with FRV has been removed, new restrictions have been introduced. As a result, this proposal requires further dialogue and negotiation.

Leave of Absence

It has been agreed to establish a minimum notice period of 30 days, although the company has expressed a preference for 45 days.

Rest Flexi

It was confirmed that employees with 5453 who operate more than 90 minutes on a REST FLEXI will receive DDO payment.

Definition of Basic Salary

Discussions are ongoing regarding elements such as WFLY and performance-based payments, and how these will be calculated under the new pay levels. This topic will be revisited at the next meeting.

Sick Pay

The company has not yet presented the new sick pay proposal, which remains outstanding along with several other important topics.

Many issues remain unanswered, leading to continued frustration. The negotiation process has been slow and unproductive, as company responses to our requests often take several weeks, or even months, to arrive.

We have requested additional meeting time next week, should the company be serious about concluding the CLA process.

FOOD TASTING

This week, representatives from all unions attended a Food Tasting session in AGP, where they had the opportunity to try the new sandwiches, salads, and snacks that will be available during the winter season.

We have attached some photos from the session at the end of the comms.

RAK BASE UPDATE

As we are already receiving a number of questions from crew about the new RAK base and Storm Global, we wanted to provide a brief update.

We have raised several key points with the company regarding recruitment, transfer processes, and temporary basing arrangements. At this stage, we are still awaiting an official update and further clarification on:

- *Employment continuity for those transferring*
- *The possibility of transfers between easyJet and Storm Global (and vice versa)*
- *The origin of the aircraft that will operate from the new base*

We have formally requested clear, written communication from the company on these matters to avoid confusion and ensure transparency. We will share verified information with all crew as soon as it becomes available.

SUPER DRAW INCENTIVE – CLARIFICATION

We've recently received some questions regarding the upcoming Super Draw, particularly from crew who have collected a high number of vouchers but have not appeared in the monthly winner tables.

After checking with Base Management, we can confirm that all crew members who have received at least one Sky High Rewards voucher or who have won a supplier incentive are automatically entered into the monthly Super Draw. The reasoning behind this is to ensure consistent recognition and equal opportunity for everyone.

We also raised concerns that previous communications may have been misleading by implying that those with the most vouchers would be selected as monthly winners and therefore have a greater chance of winning the final Super Prize. Specifically, the heading "Winners who received the most Sky High Rewards vouchers" was not factually accurate or transparent.

This feedback has been escalated to the inflight team, who have assured us that future communications will be clearer to avoid any potential misunderstanding or perception of unfairness.

Wishing you a great weekend

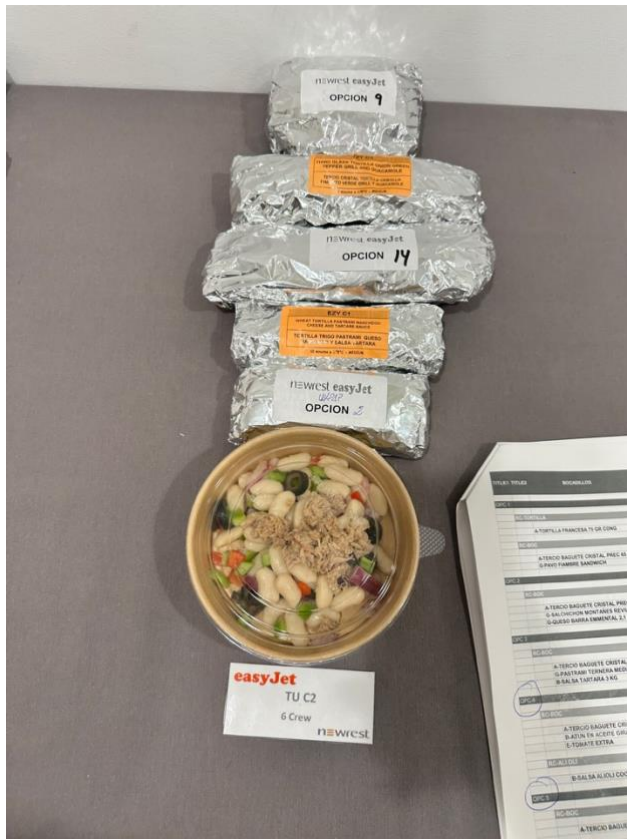
SITCPLA

DESAYUNO/BREAKFAST



BOCADILLOS Y ENSALADAS / SÁNDWICHES & SALADS





SNACKS, FRUTA, LECHE / SNACKS, FRUIT, MILK

