

Estimados/as compañeros/as:

Queremos trasladaros una actualización completa sobre el estado actual de las negociaciones, las comunicaciones recientes por parte de la empresa y nuestra posición colectiva de cara al futuro.

Avances recientes en las negociaciones

Tras la última convocatoria de huelga, la empresa canceló la reunión prevista para el 3 de julio. Las conversaciones se reanudaron el 14 de julio, con la participación de SITCPLA y USO. Sin embargo, una vez más, la empresa demostró su falta de voluntad para avanzar.

No se presentaron nuevas propuestas. No se ofrecieron compromisos. Tan solo más evasivas y la misma ausencia de diálogo constructivo que venimos denunciando desde hace tiempo.

Ante esta situación, y en total coordinación con USO, emitimos un nuevo preaviso de huelga, lo que activó el proceso legal de mediación en el SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje). Las sesiones tuvieron lugar los días 16 y 18 de julio en Madrid.

Aunque inicialmente la empresa mostró cierta disposición, esta actitud se desvaneció rápidamente. En su lugar, presentó propuestas recicladas y una supuesta “oferta final”, claramente insuficiente y muy alejada de las legítimas expectativas de los TCP en las bases españolas.

Panorama internacional: otros países avanzan

Lo que ocurre en España contrasta profundamente con los avances conseguidos en otros países del grupo:

- **Reino Unido:** los TCP han obtenido una escala salarial basada en la antigüedad e integración contractual inmediata, reconociendo experiencia y lealtad.
- **España (pilotos):** han alcanzado un acuerdo significativamente mejorado, lo que demuestra que, cuando quiere, la empresa sí puede llegar a soluciones.
- **Suiza, Alemania y Francia:** han implementado incrementos salariales estructurados y sistemas de progresión por antigüedad, con un claro respeto hacia sus plantillas.

La negativa a ofrecer un trato similar a los TCP en España es injustificable. No pedimos privilegios, sino **igualdad, reconocimiento y equidad con el resto de compañeros del grupo.**

En respuesta al correo de Michael Brown (22 de julio)

Tras la comunicación de Kenton el pasado viernes, Michael Brown ha enviado un correo refiriéndose a algunas “preocupaciones”. Apreciamos todo esfuerzo por aportar transparencia, pero varias de sus afirmaciones requieren matices y, en algunos casos, una respuesta clara y firme.

1. Costo de vida y bajo nivel de vuelo

Lo que dice la empresa: se ha ofrecido un incremento salarial superior a la inflación, además de una nueva estructura de pago por stand-by.

Nuestra

respuesta:

Lo que aparenta ser un aumento por encima de la inflación general **no refleja el verdadero coste de vida** actual, especialmente si consideramos vivienda, combustible y desigualdades regionales.

A diferencia del enfoque en el Reino Unido, aquí se ignoran los índices reales de coste de vida y se opta por una métrica genérica. Además, el nuevo esquema de imaginarias **carece de estabilidad y previsibilidad**, y no resuelve el problema estructural de fondo.

Los TCP en España sufrimos una infraproducción crónica. Es imprescindible establecer un **mínimo garantizado mensual** y una **planificación de turnos más coherente**.

Junto con USO, hemos propuesto un modelo salarial sectorial que garantice estabilidad económica. La empresa lo rechazó, argumentando supuestas “limitaciones del software”, una justificación débil e inaceptable.

Su oferta de añadir un único sector nominal por encima de 5 no soluciona nada. Es, sencillamente, insuficiente.

2. Comparación con otros mercados

Lo que dice la empresa: el salario debe ajustarse al mercado local; comparar entre países es inviable.

Nuestra respuesta: Esta postura ignora por completo que operamos en una compañía **multinacional**, donde todas las tripulaciones —sin importar su país de base— contribuyen al éxito global.

Desde España se opera en rutas premium y de alta demanda, pero con condiciones salariales de bajo coste. La empresa menciona un supuesto "benchmark español" cuando le conviene, pero nunca presenta datos verificables ni se compara con compañías como Iberia o Air Europa.

Se escogen únicamente referentes de bajo coste para justificar la precariedad, y se desechan otras referencias más acordes al nivel real del mercado. Eso es un **doble rasero**, y no lo vamos a aceptar.

3. Rentabilidad y situación financiera de España

Lo que dice la empresa: España tiene un bajo rendimiento y no puede asumir mayores costes.

Nuestra respuesta: Esta afirmación **carece de transparencia y fundamentos verificables**. No se nos ha proporcionado ningún dato que la respalde.

Mientras tanto, la rentabilidad del grupo sigue siendo sólida. Esa prosperidad debe compartirse con quienes la hacen posible. La inversión en flota es importante, pero también lo es **invertir en las personas** que sostienen el día a día de la operación.

Los TCP en España hemos demostrado compromiso, flexibilidad y profesionalidad, especialmente en los momentos más exigentes. **No somos un gasto que reducir, sino un activo estratégico que merece respeto e inversión.**

El camino a seguir: unidad, firmeza y dignidad

Hemos actuado de buena fe desde el inicio. Sin embargo, la falta de voluntad real por parte de la empresa nos empuja a un escenario de conflicto que siempre hemos tratado de evitar.

En varias ocasiones dimos margen para que evolucionaran las propuestas, incluso evaluando una propuesta a 4 años, no porque creyéramos en ella, sino para comprobar si había compromiso real con un cambio de fondo.

Ahora la empresa introduce una escala salarial por antigüedad para España, a partir de 2025. Aunque es fruto de nuestra presión conjunta, **su implementación se condiciona a un calendario de cuatro años (2025-2028)**, que retrasa avances reales y nos encierra en un nuevo ciclo de estancamiento.

Aceptar esta propuesta supondría **seguir quedándonos atrás respecto a otros países**, que ya disfrutaban de mejoras reales. Esta oferta es, en esencia, un chantaje: exige años de sacrificio a cambio de un reconocimiento básico que ya debería estar en marcha.

Tu voz importa – Participa en las Asambleas Generales

Convocamos a todos los compañeros y compañeras a asistir a las **próximas Asambleas Generales**, donde compartiremos actualizaciones detalladas, debatiremos la estrategia común y, sobre todo, **os escucharemos**.

- Miércoles 23 de julio a las 17:00 pinchando [aquí](#)
- Jueves 24 de julio a las 11:00 pinchando [aquí](#)

Esto no va solo de una oferta. Va de cómo se nos trata: como profesionales y como personas. Nuestra fuerza está en la unidad. Ahora es el momento de alzar la voz, estar presentes y ser escuchados.

SITCPLA