

12 de mayo de 2026

PROBLEMA DE CALIDAD DEL UNIFORME

Seguimos recibiendo quejas relacionadas con irritaciones en la piel causadas por las camisas del uniforme. Hemos vuelto a tratar este asunto en la reunión mensual y lo hemos escalado nuevamente, ya que no estamos satisfechos con las soluciones propuestas por la empresa hasta el momento. Hemos insistido para que nos informen exactamente de qué medidas están tomando para investigar el problema.

Mientras tanto, reportar cualquier incidencia a través de CSR es una excelente manera de reforzar nuestro caso y exigir acciones, por lo que os animamos a seguir enviando reportes con detalles y fotografías.

GDO'S DE DICIEMBRE (BASES SEASONAL)

La respuesta que hemos recibido de la empresa respecto a la disponibilidad de GDO's en diciembre es que diciembre no se considera un "periodo de actividad operativa de aviones".

Nos parece una respuesta bastante extraña teniendo en cuenta que marzo y noviembre tampoco son meses operativos y, aun así, sí se conceden GDO's. Además, históricamente también se han permitido durante el mes de diciembre. Hemos cuestionado esta postura y solicitado que el asunto sea escalado. En cuanto tengamos más información, os actualizaremos sobre la respuesta y la posible solución.

REUNIONES DE INVESTIGACIÓN / FACT-FINDING

Hemos vuelto a detectar casos de incumplimiento de los derechos de los trabajadores en relación con reuniones de investigación, fact-finding o enquiries con empleados. Por ello, hemos escalado nuevamente este asunto solicitando la convocatoria de la Comisión Paritaria para revisar la aplicación del artículo 67 del CLA.

Este artículo se incluyó en el CLA III para garantizar que todos los trabajadores estén igualmente protegidos y dispongan de total transparencia y documentación antes de ser convocados a este tipo de reuniones.

Si sois citados para alguna reunión de este tipo, os recomendamos encarecidamente que nos lo comunicéis y solicitéis asesoramiento.

PROBLEMA CON EL SEPE (BASES SEASONAL)

Ya deberíais haber recibido un correo electrónico de RRHH relacionado con este asunto. No obstante, si seguís recibiendo pagos, os recomendamos que contactéis con el SEPE llamando al 060 lo antes posible para solicitar que se detengan las prestaciones por desempleo. Posteriormente, deberíais recibir instrucciones sobre cómo devolver cualquier importe abonado de más.

ASIGNACIÓN AUTOMÁTICA DE VACACIONES (BASES SEASONAL)

Recordad que debéis tener reservadas al menos el 50% de vuestras vacaciones anuales antes del lunes 25 de mayo. Cualquier día de vacaciones no reservado será asignado automáticamente y, una vez hecho, no podrá modificarse ni eliminarse.

ELECCIONES DEL COMITÉ DE EMPRESA (BCN)

Ya se ha activado el proceso para las próximas elecciones del nuevo comité de representantes de los trabajadores en BCN. El 11 de mayo tuvo lugar una reunión entre los representantes de los trabajadores y la mesa electoral, en la que se acordó el calendario de todos los pasos legales del proceso, culminando con la jornada electoral del lunes 8 de junio.

En las próximas semanas compartiremos más detalles e indicaciones.

SALARIO BASE

Al calcular vuestro salario base, nos gustaría recordaros que este se compone de la suma de las dos primeras líneas de la nómina (“salario base” y “PP pagas extras”). Asimismo, adjuntamos para vuestra información la última tabla salarial para FA y CM.

AÑO 2 – desde 1 de Marzo de 2026 hasta 28 de febrero de 2027:			
Nivel	Años/Years	Salario básico anualAnnual basic salary	Salario básico mensual
NECC	0 a 24 meses	€ 9,495	€ 1.055
L1	2* to 5	€ 13,589.25	€ 1.509,92
L2	6 to 10	€ 13,984.50	€ 1553,83
L3	11 to 15	€ 14,380.50	€ 1.597,83
L4	16 to 20	€ 14,776.50	€ 1.641,83
L5	21 +	€ 15,172.50	€ 1685,83

CM

AÑO/YEAR 2 – desde 1 de Marzo de 2026 hasta 28 de febrero de 2027:			
Nivel	Años	Salario básico anual	Salario básico mensual
L1	0 a 5	€ 18,006	€ 2.000,67
L2	6 a 10	€ 18,530.25	€ 2.058,92
L3	11 a 15	€ 19,054.50	€ 2.117,17
L4	16 a 20	€ 19,578.75	€ 2.175,42
L5	21+	€ 20,103.75	€ 2.233,75

Os deseamos un feliz fin de semana.

SITCPLA Reps

12th of May 2026

UNIFORM QUALITY ISSUE

We continue to receive complaints regarding skin irritation caused by the uniform shirts. We discussed it again in

the monthly meeting and escalated further as we are not satisfied with the company's suggested solutions so far.

We have pushed them to come back to us on what exactly they are doing to research the issue.

In the mean time, reporting any problems via CSR is a great way to strengthen our case for action so please continue to complete with details and photos.

DECEMBER GDO'S (SEASONAL BASES)

The response we received from the company to our question about the availability of December GDO's was that December is not an 'aircraft activity period.'

We find this to be quite a strange reply considering that March and November are also non-operational months yet GDO's are granted and historically GDO's have also been permitted in the month of December. We have challenged this and asked for an escalation on the matter. Once we have more news, we will update you on the answer and solution.

INVESTIGATION/FACT FINDING MEETINGS

We have again seen occurrences of non compliance with workers rights in relation to meetings/fact finding or enquiry with employees. We have therefore escalated this with a request to convene the Comisión Paritaria and review the application of CLA Article 67.

This article was put in CLA III to ensure that all workers are protected equally and have full transparency and documentation ahead of being called for this type of meeting.

If you are called for any such meeting, we strongly advise you to let us know and seek our advice.

SEPE ISSUE (SEASONAL BASES)

You should already have received an email from HR regarding this issue. However, if you are still receiving payments, we strongly advise you to contact SEPE on 060 as

soon as possible to request that the unemployment benefit payments are stopped. You should then receive instructions on how to reimburse any overpayment.

LEAVE AUTO ALLOCATION (SEASONAL BASES)

Please remember that you must have booked at least 50% of your annual leave entitlement by Monday 25th May. Any unbooked leave may be auto allocated and, once allocated, cannot be changed or deleted.

WORKS COUNCIL ELECTIONS (BCN)

The process has now been activated for the planned elections of the new workers representatives council in BCN. A meeting between employee representatives and the mesa electoral was held on May 11th where the time line was agreed for all the legal steps in the process culminating in the election date on Monday 8th June.

More details and guidance will follow in the next weeks.

BASIC SALARY

When calculating your basic salary, we would like to remind you that it is made up of the the combined total of the first 2 lines of the payslip (salario base and PP pagas extras) and for your info, we attach the latest salary table for FA and CM.

FA

AÑO 2 – desde 1 de Marzo de 2026 hasta 28 de febrero de 2027:			
Nivel	Años/Years	Salario básico anualAnnual basic salary	Salario básico mensual
NECC	0 a 24 meses	€ 9,495	€ 1.055
L1	2* to 5	€ 13,589.25	€ 1.509,92
L2	6 to 10	€ 13,984.50	€ 1553,83
L3	11 to 15	€ 14,380.50	€ 1.597,83
L4	16 to 20	€ 14,776.50	€ 1.641,83
L5	21 +	€ 15,172.50	€ 1685,83

CM

AÑO/YEAR 2 – desde 1 de Marzo de 2026 hasta 28 de febrero de 2027:			
Nivel	Años	Salario básico anual	Salario básico mensual
L1	0 a 5	€ 18,006	€ 2.000,67
L2	6 a 10	€ 18,530.25	€ 2.058,92
L3	11 a 15	€ 19,054.50	€ 2.117,17
L4	16 a 20	€ 19,578.75	€ 2.175,42
L5	21+	€ 20,103.75	€ 2.233,75

Wishing you a great week,

Your SITCPLA Reps