

22 de agosto de 2026

### **LOFO – Comunicaciones de Management**

Después de la reunión que mantuvimos la semana pasada con la compañía, hablamos sobre el problema que sigue existiendo con el LOFO y, concretamente, sobre si los Base Teams están enviando comunicaciones a los Cabin Manager que no están alcanzando sus objetivos de LOFO.

Queremos saber si alguno de vosotros ha recibido algún email o cualquier otra comunicación relacionada con este tema.

Si habéis recibido algo, por favor, informadnos y, si es posible, enviadnos una copia. Esto nos ayudará a entender exactamente qué se está comunicando y a asegurarnos de que el asunto se está gestionando correctamente.

### **Oferta de Apollo – Proceso de adquisición y posición de SITCPLA**

Como muchos sabréis, Apollo ha presentado una oferta para adquirir easyJet, y el proceso está avanzando actualmente bajo el UK Takeover Code, la normativa británica que regula este tipo de operaciones.

Como sindicato y representantes de los trabajadores, SITCPLA tiene un papel legítimo a la hora de valorar cómo esta adquisición podría afectar al empleo, las bases, las rutas, el futuro de la compañía y las condiciones laborales de nuestros afiliados. Además, el UK Takeover Code reconoce el papel de los representantes de los trabajadores y permite que expresen su opinión sobre el posible impacto de una operación de este tipo en el empleo.

Por este motivo, estamos recopilando información y análisis independientes que nos permitan valorar correctamente la oferta y sus posibles consecuencias.

En este momento, SITCPLA no ha adoptado una posición ni a favor ni en contra de la oferta. Queremos asegurarnos de que cualquier posición que adoptemos esté basada en información fiable y, sobre todo, en lo que sea mejor para nuestros afiliados.

Si tenéis cualquier pregunta, preocupación o información sobre la oferta de Apollo que consideréis que deberíamos tener en cuenta, poneos en contacto con nosotros.

### **Pagos indebidos de nómina**

También nos gustaría que nos informarais si Payroll se ha puesto en contacto con vosotros porque consideran que habéis recibido un pago superior al que os correspondía.

Si habéis recibido alguna comunicación de Payroll reclamándoos un supuesto pago indebido, por favor, informadnos lo antes posible. Queremos recopilar toda la información posible para saber qué se está comunicando a los trabajadores y asegurarnos de que cualquier problema se gestione y se reclame de la manera adecuada.

### **PMI – Elecciones del Comité de Empresa**

Para nuestros compañeros de PMI, el proceso para las próximas elecciones del Comité de Empresa ya se ha iniciado.

Está previsto que la Mesa Electoral se reúna el **23 de septiembre** para establecer y aprobar el calendario del proceso electoral.

Desde SITCPLA seguiremos muy de cerca todo el proceso y os iremos informando en cuanto se confirme el calendario y los siguientes pasos.

### **BCN – Ruta Leeds Bradford**

Es posible que nuestros compañeros de BCN hayáis visto en los medios de comunicación que está previsto que la ruta a Leeds Bradford deje de operar a partir de enero de 2027.

Hemos contactado con la compañía para solicitar información y conocer cuál es la situación real, los motivos de este posible cambio y, sobre todo, qué consecuencias podría tener para la tripulación de BCN.

Os informaremos en cuanto recibamos una respuesta por parte de la compañía.

Que paséis un buen fin de semana.

*SITCPLA Reps*

22nd of August 2026

### **LOFO – Management Communications**

*Following last week's meeting with the company, we discussed the ongoing issue of LOFO and whether crew are receiving communications from management regarding not achieving their LOFO targets.*

*We would like to hear from any members who have received emails or other communications from management on this issue. If you have received anything, please let us know and, where possible, provide us with a copy so we can understand the situation and ensure it is being properly addressed.*

### **Apollo Bid – UK Takeover Code and SITCPLA's position**

*As many of you will know, Apollo has made an offer to acquire easyJet, and the process is currently progressing under the UK Takeover Code, which regulates takeover processes in the UK.*

*As a trade union representing employees, SITCPLA has a legitimate role in assessing how the proposed acquisition could affect employment, bases, routes, the company's future strategy and our members' working conditions. The UK Takeover Code also recognises the role of employee representatives and allows them to express an opinion on the potential impact of a takeover on employment.*

*For this reason, we are currently gathering independent analysis and information so that we can properly assess the offer and its potential consequences.*

*At this stage, SITCPLA is not taking a position either in favour of or against the offer. We want to ensure that any position we take is based on reliable information and, above all, on what is in the best interests of our members.*

*If you have any questions, concerns or information regarding the Apollo offer that you believe we should consider, please get in touch with us.*

### **Payroll Overpayments**

*We are also asking members to keep us informed if they have been contacted by Payroll regarding an alleged overpayment.*

*If Payroll has contacted you about an overpayment, please let us know as soon as possible. We want to build a clear picture of what members are being told and ensure that any issues are appropriately followed up.*

### **PMI – Works Council Elections**

*For our PMI members, the Works Council election process has now been triggered.*

*The MESA is expected to meet on **23rd September** to establish and agree the timeline for the election process. We will continue to monitor developments closely and will provide members with further information as soon as the timeline and next steps are confirmed.*

### **BCN – Leeds Bradford Route**

*Our BCN members may have seen media reports stating that the Leeds Bradford routes are expected to cease operating from January 2027.*

*We have contacted the company and requested a business update to understand the situation, the reasons behind the reported change and any potential implications for our BCN crew.*

*We will share further information with you as soon as we receive an update from the company.*

*Have a great weekend*

*Your SITCPLA Reps*