

28 de agosto de 2026

JORNADA PARCIAL – PATRÓN 4/4

Todas las personas que hayan solicitado el patrón de jornada parcial 4/4 deberían haber recibido ya la confirmación de que su solicitud ha sido aprobada.

Todas las solicitudes han quedado dentro del límite del 7 %, por lo que todas las personas solicitantes deberían haber recibido una respuesta positiva.

Si has solicitado este patrón y todavía no has recibido ninguna comunicación, por favor, háznoslo saber.

Para aclarar algunas de las dudas que hemos recibido sobre este tema:

- Las solicitudes realizadas por motivos de conciliación familiar y laboral quedan excluidas del límite del 7 %, por lo que se aceptarán además de ese 7 %.
- No se pueden aplicar restricciones adicionales de roster al patrón 4/4. Esto también se aplica cuando el patrón se haya solicitado por motivos de conciliación familiar.

CLA III

El Convenio Colectivo de Tripulantes de Cabina de Pasajeros de easyJet España ya ha sido registrado oficialmente y publicado en el BOE. Os enviaremos una copia junto con la comunicación de esta semana.

Próximamente también estará disponible una versión en inglés en la página de vuestra base dentro del Crew Portal.

Como las autoridades laborales convocaron de nuevo la mesa negociadora para tratar algunos artículos concretos, uno de nuestros logros más importantes fue conseguir una mejora en el **Artículo 34 – Permisos retribuidos**.

Con esta modificación, cuando el permiso esté debidamente justificado, determinados códigos de roster, concretamente **WED, HOSP, COMP y MOVE**, pasarán a generar también el equivalente a **2,5 sectores**, además del salario base. Esto se aplicará de la misma manera que actualmente se aplica al código **LVE**.

Está previsto que en la próxima reunión mensual con la compañía se trate el impacto que este cambio tendrá en los atrasos salariales correspondientes a las personas afectadas. Compartiremos más información en cuanto la tengamos.

ADQUISICIÓN POR APOLLO

La adquisición de easyJet por parte de Apollo se ha retrasado, tal y como Kenton nos informó esta semana.

El “Scheme Document”, que estaba previsto para el 3 de septiembre, se recibirá ahora antes del 15 de octubre. Posteriormente, se espera que se celebren reuniones con los representantes de los empleados alrededor del 9 de noviembre.

La finalización de la adquisición por parte de Apollo sigue prevista para finales del primer trimestre de 2027, a la espera de las correspondientes aprobaciones regulatorias y de los accionistas.

CORREOS DE MANAGEMENT SOBRE LOFO

Una vez más, si desde la semana pasada habéis recibido nuevos correos de la dirección de vuestra base relacionados con incumplimientos de LOFO, por favor, hacédnoslo saber.

Nuestro objetivo es garantizar que estos correos y los criterios aplicados sean coherentes en toda la compañía y que la tripulación española no esté siendo sometida a criterios o estándares diferentes a los del resto de la red.

¡Que paséis un buen fin de semana!

SITCPLA Reps

28th August 2026

PART TIME - 4/4

Anyone who has applied for the 4/4 part time roster pattern should now have been notified that your request has been approved.

The applications have all fallen within the 7% cap, so all applicants should have received a positive response.

If you have applied but haven't heard anything, please let us know.

To clarify some questions we have received on this subject:

- Requests made on the grounds of family conciliation/work-life balance are excluded from/will be accepted in addition to the 7% cap.*
- No additional roster restrictions may be applied to the 4/4 pattern. This includes where it has been requested for family conciliation reasons.*

CLA III

The Collective Labour Agreement for easyJet cabin crew Spain has now been officially registered and published in the BOE. We will send out a copy along with this weeks communication.

An English version will soon be made available on your Base Page of the Crew Portal.

*Since the labour authorities recalled the mesa for further discussion on a small number of articles, one of our most significant achievements was that we were able to negotiate an improvement in **Article 34 - Paid Leave**. You will now see that with the correct justification, roster codes including **WED, HOSP, COMP and MOVE** will also attract **2.5 sectors** on top of your basic pay (in the same way as LVE)*

This implication of this change in terms of back pay for those affected, is scheduled to be discussed in the next monthly meeting with the company and we will share more information when we have it.

APOLLO TAKEOVER

Apollo's easyJet acquisition has been delayed, as we were informed by Kenton this week. The 'Scheme Document' which was expected by 3rd September will now be

reach us by 15th October, followed by meetings with employee representatives expected around 9th November.

Completion of the takeover by Apollo is still expected by the end of Q1 2027, pending regulatory and shareholder approvals.

MANAGEMENT LOFO E-MAILS

Again, if you have received further emails from base management regarding LOFO failure since last week, please let us know.

It is our objective to ensure these emails are consistent across the company, and that Spanish crew are not being held to different standards.

Have a great weekend

SITCPLA Reps